



ÎLE DE FRANCE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# AVEC LA CFDT, UN GRAND PARIS POUR TOUTES ET TOUS

**Le saviez-vous ? Les contrats et les schémas de développement territorial (CDT et SDT) qui se mettent en place dans le cadre des projets de territoire de la Métropole du Grand Paris ont un impact direct sur la vie quotidienne des habitants et des salariés.**



**VOUS VIVEZ ET/OU TRAVAILLEZ DANS UNE DE CES COMMUNES :**

• Alfortville • Choisy-le-Roi • Ivry-sur-Seine • Vitry-sur-Seine

**LE CDT GRANDES ARDOINES VOUS CONCERNE !**

• Antony • Arcueil • Bagneux • Bourg-la-Reine • Cachan • Châtenay-Malabry  
• Châtillon • Clamart • Fontenay-aux-Roses • Fresnes • Gentilly • Le Kremlin-Bicêtre  
• Le Plessis-Robinson • L'Haÿ-les-Roses • Malakoff • Montrouge • Sceaux • Villejuif

**LE CDT CAMPUS SCIENCES ET SANTÉ OU LE SCHÉMA DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL VALLÉE SCIENTIFIQUE DE LA BIÈVRE VOUS CONCERNENT**

Ces deux contrats de développement territorial s'accompagnent d'objectifs de création d'emplois :

- **45 000 emplois** sur les « Grandes Ardoines » en 15 ans,
- **30 000 emplois** sur Campus Sciences et Santé (en plus des 89 000 emplois déjà présents sur zone) d'ici à 2030.

**Nous avons besoin d'une innovation plus foisonnante, déconcentrée, territorialisée pour être à la hauteur des changements à venir !**

Dans les entreprises et les administrations, sur les territoires, la CFDT agit et fait des propositions concrètes pour promouvoir la mixité sociale, construire le « vivre ensemble », donner des perspectives aux jeunes, rapprocher bassins d'emploi et bassins de vie, et soutenir le développement économique, social et environnemental.

SUIVEZ-NOUS !



EN SAVOIR PLUS



**N'HÉSITÉZ-PAS À PRENDRE CONTACT  
AVEC VOTRE DÉLÉGUÉ CFDT OU AVEC  
LA CFDT ÎLE-DE-FRANCE**

[ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR](http://ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR)

[contact@iledefrance.cfdt.fr](mailto:contact@iledefrance.cfdt.fr)

## S'ENGAGER POUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET L'EMPLOI

**Pour la CFDT, il est essentiel de développer le dialogue social dans le cadre des projets de développement économique.**

Le développement du numérique, du digital, des questions environnementales, énergétiques et la raréfaction des ressources naturelles nécessitent une **approche globale**, complémentaire, plus horizontale, entre les filières économiques et les territoires.

## FAVORISER LA MIXITÉ SOCIALE TOUT EN LUTTANT CONTRE LA SÉGRÉGATION SOCIALE ET TERRITORIALE

**Pour la CFDT, le logement, les transports, l'environnement et les aménagements urbains doivent être des priorités.**

Il faut développer le logement **économiquement accessible et le logement étudiant**. La CFDT considère que l'objectif de création de 4 % de logements supplémentaires sur ces territoires est sous-évalué au regard de l'objectif de création d'emplois.

Nous souhaitons également interpeller les communes dont le nombre de **logements sociaux** est inférieur à 25 %.

Pour favoriser l'utilisation des transports collectifs, la CFDT préconise le développement de **parcs de stationnement** à proximité des principaux pôles multimodaux (y compris pour les deux roues), gardiennés et à des tarifs attractifs. Nous proposons que le **coût de stationnement soit inclus dans les titres de transport**.

Nous revendiquons le développement de **gares multimodales** et portons la négociation de **plans de déplacement d'entreprise** ou de déplacement inter-entreprises intégrant la problématique du dernier kilomètre.

## AGIR POUR L'ÉGALITÉ, CONSTRUIRE UNE MEILLEURE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET AGIR POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

**Ceci passe par une approche globale renforçant le dialogue social dans les entreprises, les administrations et sur le territoire.**

La CFDT s'engage dans les entreprises pour négocier des **accords sur l'égalité et contre les discriminations** accompagnés d'une réelle mise en œuvre pour que chacun soit traité de la même manière quel que soit son sexe, son identité de genre, son origine, son âge...

Les actions doivent aussi porter sur la qualité de vie au travail, l'égalité professionnelle et sur une **meilleure articulation vie privée/vie professionnelle**, une meilleure desserte des transports... L'objectif est de favoriser l'expression des salariés pour leur redonner la parole sur le travail.

## RENFORCER LES MODES DE GARDE DES JEUNES ENFANTS

**Pour la CFDT, être parent ne doit plus être un frein professionnel.**

Nous revendiquons le **développement en qualité et en quantité des modes de garde** accessibles au plus grand nombre pour faciliter l'accès à l'emploi (notamment des femmes).

## FACILITER LES PAUSES DÉJEUNER

**Les entreprises et administrations ont la responsabilité de permettre à tous les salariés et agents d'avoir accès à une restauration.**

Ceci peut se faire par le développement de **restaurants d'entreprises** ou inter-entreprises de qualité (repas équilibrés et d'un bon rapport qualité/prix) ou par l'octroi de titres-restaurant pour les salariés qui le souhaitent y compris les salariés en télétravail.

SUIVEZ-NOUS !



EN SAVOIR PLUS

