Cfdt:
ÎLE DE FRANCE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE ACTION POUR FAVORISER LA MIXITÉ

Si la CFDT compte à peu près autant d'adhérentes que d'adhérents, les femmes sont nettement moins nombreuses à prendre des responsabilités dans les instances internes.
Pourquoi ? Comme souvent, les raisons sont multifactorielles : cooptation, articulation vie professionnelle/vie personnelle, répartition des tâches femmes/hommes très inégale (en défaveur des femmes), manque de lisibilité de notre fonctionnement etc.

Si la politique des quotas (qui existe à différentes échelles depuis les années quatre-vingt) permet d'équilibrer la répartition femmes/hommes dans quelques instances nationales, elle reste un mal nécessaire qui ne s'attaque pas aux racines du problème.

Ces racines sont notamment la difficulté, pour nos responsables, de repérer des militantes qui elles-mêmes ne savent pas comment ou à qui s'adresser pour prendre des mandats quels qu'ils soient.

UN PLAN D'ACTION MIXITÉ

C'est pourquoi la CFDT Île-de-France a mis en place un Plan d'action mixité en 2015. Sa mesure phare est de contacter toutes les adhérentes pour leur proposer une présentation des lieux et des moyens dans lesquels elles peuvent s'investir à la CFDT. C'est ainsi que 23 000 adhérentes (celles dont l'e-mail perso est renseigné dans Gasel) ont reçu un message le 10 janvier 2015 (voir page 3).

Environ 300 adhérentes (plus de 10 % des destinataires) - réparties dans 84 syndicats - ont exprimé leur volonté de s'investir dans la CFDT. Les autres réponses ont été à 95 % positives sur l'action, mais provenant de militantes souvent déjà très investies dans leurs mandats et ne souhaitant pas en faire plus.

Chacune des adhérentes ayant répondu a reçu un premier message personnalisé accusant réception de leur souhait d'en savoir plus.

Le mois suivant, chaque syndicat a reçu la liste des adhérentes ayant répondu positivement. Si le syndicat préférait « reprendre la main », les adhérentes étaient invitées à contacter leur syndicat.
Si le syndicat donnait son accord (ce qui fut le cas pour 83 des 84 concernés), les adhérentes étaient invitées à participer à un module de 2 heures – en journée du lundi au samedi inclus, ou en soirée – présentant « Les parcours et les mandats pro et interpro à la CFDT ».

SUIVEZ-NOUS !

ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR

Cfdt:
ÎLE DE FRANCE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE ACTION POUR FAVORISER LA MIXITÉ

UNE SESSION DE PRÉSENTATION DES PARCOURS

De nombreuses adhérentes ne savent pas comment exprimer leur souhait de s'investir dans la CFDT et/ou ont des difficultés à trouver leur place.
Parler des mandats de l'organisation – nombreux et pas toujours occupés – permet de susciter des vocations.

Lors de cette séance (avec maximum 10 adhérentes présentes), tous les mandats et lieux d'investissement possibles à la CFDT sont présentés : dans l'entreprise, leur syndicat ou encore dans l'interprofessionnel.

Rencontre d'adhérentes le 17 septembre 2015

Un point est aussi fait sur les activités qui nécessitent de la « ressource militante » : service d'ordre, tractages, aide à l'organisation d'événements, ou autres permanences et groupes de travail.

Chaque adhérente est ensuite reçue individuellement pour exprimer ses attentes et les lieux d'investissement qui pourraient l'intéresser.

ÉLÉMENTS PRÉSENTÉS LORS DE LA RENCONTRE

- La présentation de la CFDT – se repérer dans l'organisation
- Les mandats dans l'entreprise
- Les mandats dans le syndicat ou la fédération
- Les groupes de travail professionnel (jeunes, cadres...)

LES MANDATS INTERPROFESSIONNELS :

- Protection sociale : CPAM, CAF, TASS
- Juridique (CPH / conseiller salarié)
- Logement : OPHLM
- Handicap : MDPH
- Emploi : Mission locale / CDIAE
- Formation : COPAREF / CA d'Université / CFA
- Conditions de travail : ARACT
- Conseil des générations futures (CESE Parisien)
- CESER

SUIVEZ-NOUS !

ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR

Cfdt:
ÎLE DE FRANCE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE ACTION POUR FAVORISER LA MIXITÉ

De : Christophe DAGUE <christophe.dague@cfdtparis.com>
Objet : S'investir à la CFDT
Date : 10 janvier 2015

Chère adhérente,

Tu fais partie des 56 000 adhérentes CFDT Île-de-France et nous te remercions de ton engagement.
Cet engagement se traduit peut-être déjà par des responsabilités et/ou des mandats dans la CFDT. Si c'est le cas, nous te félicitons ! Nous faisons en effet le constat qu'il n'est pas toujours évident de trouver sa place dans l'organisation.

C'est vrai pour les hommes, et même si la CFDT a beaucoup œuvré pour que cela change à travers le Plan d'Action Mixité notamment, ça l'est encore plus pour les femmes.

Il peut en effet y avoir des freins internes -réels ou supposés- qui ne facilitent pas la prise de responsabilités à court, moyen ou long terme.

C'est pourquoi nous avons collectivement décidé d'envoyer ce message en direct à toutes nos adhérentes pour leur poser une question simple : veux-tu t'investir encore plus dans la CFDT ?

Ce lien direct est un choix pour la CFDT Île-de-France de travailler plus concrètement sur le suivi des adhérentes et l'accompagnement à la prise de responsabilité.

Concrètement, que dois-tu faire ?

Tu réponds à ce mail en précisant ton prénom, nom, ton numéro de tél et ton syndicat professionnel de rattachement. Un simple « Oui, je souhaite m'investir un peu (ou beaucoup) plus dans la CFDT » nous suffit !

Mais si tu veux préciser quels types d'investissement tu envisagerais (mandats dans ton syndicat, dans l'interprofessionnel, dans ton entreprise etc.), n'hésite pas !

Ensuite, nous prendrons contact avec toi pour travailler ensemble, en lien avec ton syndicat bien entendu, sur les pistes de prise de responsabilité envisageables ainsi que sur les moyens à mettre en œuvre pour y parvenir.

Christophe DAGUE
Responsable de la politique de Mixité à la CFDT Île-de-France

SUIVEZ-NOUS !

ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR

Cfdt:
ÎLE DE FRANCE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UNE ACTION POUR FAVORISER LA MIXITÉ

UN BILAN POSITIF

À la fin 2016, 100 adhérentes avaient participé à ces modules (limités à 10/module) organisés à Paris.

35 adhérentes ont ainsi pu prendre des mandats (Conseillères du salarié, CPH, Conseil générations futures, CAF, CA université etc.).

Face à la nécessité de trouver des nouveaux militants et d'assurer le renouvellement notamment chez nos mandatés, mais aussi dans la perspective d'une représentation équilibrée des hommes et des femmes (dans les CA, les listes électorales, les conseils de prud'hommes) posée par la Loi Rebsamen, c'est déjà un pas pour les adhérentes mais aussi pour la CFDT que d'avoir formalisé un lieu dans lequel ces futures militantes peuvent exprimer leur envie de s'investir. La suite devrait venir « naturellement » : la prise de mandats, de responsabilité, les contacts et l'entrée dans « le réseau CFDT » feront d'une partie de ces militantes les futures responsables de demain.

ZOOM SUR LA MIXITÉ EN ÎLE-DE-FRANCE

- **50 995 adhérentes** et 52 672 adhérents (pour 5,2 millions de salarié-e-s dont 49 % sont des femmes).

SUR 66 SYNDICATS ÉTUDIÉS
- **SG** : 29 femmes - 37 hommes
- **SGA** : 33 femmes - 43 hommes
- **Trésorier-es** : 26 femmes - 53 hommes
- **Instance politique** (Bureau ou Conseil) **:** 506 femmes - 658 hommes

TÉMOIGNAGE

Aïcha Chakir, adhérente CFDT depuis 2013, conseillère dans la téléphonie

« Je suis allée à cette rencontre d'abord par curiosité. Je ne connaissais pas du tout l'organisation de la CFDT, les différents mandats qu'on pouvait y exercer. J'ai toujours voulu m'investir, apporter mon aide, mais je préférais le faire en dehors de mon entreprise. Alors comme j'ai une maîtrise de droit, c'est assez logiquement, après la présentation, que je suis allée vers les mandats de défenseur syndical et de conseiller du salarié que je ne connaissais pas ! J'ai été mandatée très peu de temps après la rencontre, et j'ai déjà bouclé plusieurs dossiers. C'est très enrichissant et au-delà de l'aide qu'on apporte, ces mandats permettent de mieux connaître la variété du monde de l'entreprise. »

Interview pour solidaires n° 508 - Octobre 2015

SUIVEZ-NOUS !

ILE-DE-FRANCE.CFDT.FR