



ÎLE DE FRANCE

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

PLAN DE TRAVAIL

2017/2021



ile-de-france.cfdt.fr

Contribuer au syndicalisme que nous voulons

Ce plan de travail se veut la traduction concrète des orientations décidées par les 137 syndicats franciliens au Congrès de Paris en septembre 2017.



Il a été élaboré en plusieurs étapes dans une démarche collective associant l'ensemble des membres du Bureau régional.

Le plan de travail fixe les actions à mener, les chantiers à ouvrir, les réflexions à approfondir. Il ne reprend pas le large éventail des missions et des dossiers suivis au quotidien par l'Union régionale, mais il définit les grandes priorités dans lesquelles ce travail permanent prend place.

Le plan de travail de cette nouvelle mandature porte une triple ambition :

- **Renforcer notre capacité à peser** sur les questions d'emploi, de sécurisation des parcours, de qualité de vie au travail, de lutte contre les discriminations ou encore d'aménagement du territoire,
- **Accroître notre capacité d'aide et de soutien** aux équipes syndicales d'entreprise et d'administration dans leurs actions pour développer notre représentativité et augmenter notre nombre d'adhérents,
- **Développer l'accompagnement des militants et des mandatés** ainsi que le **service à l'adhérent**.

Le suivi, l'évaluation et l'adaptation de ce plan de travail sont placés sous la responsabilité politique du Bureau régional qui l'a adopté à l'unanimité le 9 avril 2018. Bien entendu, nous devons aussi d'être réactifs face au contexte pour garder le cap sur nos objectifs.

Enfin, le congrès a voté l'évolution de l'interprofessionnel francilien. Cette décision doit se traduire, dès cette année, par des modifications statutaires et par la création des Unions territoriales interprofessionnelles.

L'interprofessionnel francilien se donne donc les moyens de contribuer pleinement au développement du syndicalisme que nous voulons : un syndicalisme de proximité qui produit des résultats concrets pour les salariés et agents.



Philippe LENGRAND
secrétaire général

SOMMAIRE

I. EMPLOI, SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DIALOGUE SOCIAL	5
II. QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET HANDICAP	6
III. PROTECTION SOCIALE, SANTÉ ET PERSONNES ÂGÉES	7
IV. APPROCHE SYNDICALE DU TERRITOIRE	8
V. LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET ACTIONS POUR LE VIVRE-ENSEMBLE	9
VI. DÉVELOPPEMENT SYNDICAL ET REPRÉSENTATIVITÉ	10
VII. ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES SYNDICALES ET DES MANDATÉS	11
VIII. SERVICE À L'ADHÉRENT	13
IX. ORGANISATION ET PROXIMITÉ	14

PÉRIODE DE LANCEMENT



2017
2018

Lancement avant fin 2018



2017
2019

Lancement avant fin 2019



2017
2021

Lancement au cours du mandat

I. Emploi, sécurisation des parcours professionnels et dialogue social

	ACTIONS		RESPONSABLES POLITIQUES	PILOTES OPÉRATIONNELS
1	Accompagner les équipes syndicales dans leurs actions liées aux mutations économiques et aux évolutions des métiers notamment dans le cadre de la négociation Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP).	 2017 2018	Marinette SOLER Géraldine CORNETTE	Hassan MOHAMED Philippe ANTOINE
2	Informier-sensibiliser les équipes syndicales aux enjeux de la formation professionnelle et de l'apprentissage.	 2017 2018	Géraldine CORNETTE	Hassan MOHAMED
3	Organiser des forums de l'emploi afin de mettre à disposition des jeunes demandeurs d'emploi le réseau CFDT.	 2017 2018	Nadia BOSC	Sylvie POLVÈCHE Hugo DUVAL
4	Appuyer les équipes syndicales dans le cadre de PSE, PDV, ruptures conventionnelles collectives.	 2017 2019	Marinette SOLER Géraldine CORNETTE	Hassan MOHAMED
5	Construire un réseau de mandatés CFDT sur l'apprentissage.	 2017 2019	Géraldine CORNETTE Marinette SOLER	Philippe ANTOINE Hassan MOHAMED
6	Agir avec les UTI pour développer le dialogue social territorial : conventions de revitalisation ; contrats de développement territoriaux ; pôles de compétitivité ; observatoires d'appui et d'analyse du dialogue social ; travail du dimanche.	 2017 2019	Marinette SOLER Géraldine CORNETTE Nadia BOSC Lahouari BOUBEKEUR	Yann FRIOUX Hassan MOHAMED Guy CONTRASTIN Fabian TOSOLINI Jean-Jacques PEROT
7	Renforcer et mobiliser le réseau emploi-formation afin d'assurer l'effectivité des droits (CEP, CPF) et du service public régional de l'orientation.	 2017 2021	Marinette SOLER Géraldine CORNETTE	Hassan MOHAMED
8	Impulser auprès des équipes la prise en compte du maintien en emploi des seniors dans le dialogue social.	 2017 2021	Marinette SOLER	Hassan MOHAMED
9	Informier-sensibiliser les équipes syndicales aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux (RSE/RSO).	 2017 2021	Marinette SOLER	Philippe ANTOINE

II. Qualité de vie au travail, égalité professionnelle et handicap

	ACTIONS	 2017 2018	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
10	Accompagner les équipes syndicales dans la négociation d'accords QVT en veillant à ce qu'ils comportent des mesures immédiates pour la santé des travailleurs.	 2017 2018	Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN Frédéric CLIN
11	Accompagner les équipes syndicales dans la déconstruction des stéréotypes et des préjugés et dans la négociation d'accords égalité professionnelle : mixité des métiers ; carrières ; rémunérations.	 2017 2018	Géraldine CORNETTE	Geneviève BARBE
12	Accompagner les équipes syndicales dans la négociation d'accords handicap.	 2017 2018	Nadia BOSC	Éric DE CHATEAUVIEUX
13	Coordonner, animer et former les mandatés dans les comités techniques régionaux et les services interprofessionnels de santé au travail.	 2017 2018	Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN Marie-Thérèse BUEB
14	Sensibiliser les militants à la prévention primaire et la prévention de la désinsertion professionnelle.	 2017 2019	Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN Fabrice GOMBERT
15	Mobiliser les mandatés dans la mise en place effective du guichet unique du maintien dans l'emploi.	 2017 2019	Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN Éric DE CHATEAUVIEUX
16	Accompagner les équipes à la négociation d'accords sur les horaires atypiques et le travail du dimanche.	 2017 2021	Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN

III. Protection sociale, santé et personnes âgées

	ACTIONS	 2017 2018	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
17	Faire connaître les différents droits (prestations maladie, famille, accès aux soins...) auprès des militants en s'appuyant sur les mandats.	 2017 2018	Marinette SOLER	Fabrice GOMBERT
18	Approfondir notre connaissance du territoire en matière d'action sociale, de santé, d'accès aux soins ville/hôpital en lien avec les UTI et les mandats.	 2017 2018	Marinette SOLER	Fabrice GOMBERT
19	Coordonner, animer, former le réseau des mandats protection sociale afin de renforcer leur action dans les conseils et les faire contribuer au service à l'adhérent.	 2017 2018	Marinette SOLER Brigitte RIZZO	Fabrice GOMBERT Henri DORANGE
20	Coordonner, animer et former le réseaux des mandats dans les CDCA, sur les politiques de prise en charge des personnes handicapées et personnes âgées.	 2017 2019	Marinette SOLER Nadia BOSC	Fabrice GOMBERT Éric DE CHATEAUVIEUX
21	Organiser auprès des équipes syndicales et dans les UTI des débats sur les sujets liés à la protection sociale, la santé et la prise en charge des personnes âgées.	 2017 2019	Marinette SOLER	Fabrice GOMBERT
22	Développer la prise en charge par les équipes syndicales du rôle et de la place du proche aidant.	 2017 2019	Marinette SOLER Nadia BOSC	Guy CONTRASTIN Éric DE CHATEAUVIEUX
23	Accompagner les équipes syndicales dans la négociation sur la complémentaire santé et la prévoyance ; développer des accords territoriaux pour les salariés des TPE.	 2017 2021	Marinette SOLER	Fabrice GOMBERT Fabian TOSOLINI

IV. Approche syndicale du territoire

	ACTIONS		RESPONSABLES POLITIQUES	PILOTES OPÉRATIONNELS
24	Valoriser l'action revendicative CFDT sur l'aide au logement dans une perspective de développement syndical.	 2017 2018	Lahouari BOUBEKEUR	Jean-Jacques PEROT
25	Porter auprès des pouvoirs publics la revendication que chaque salarié réside à moins d'une heure de transport de son lieu de travail.	 2017 2018	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
26	Accompagner les équipes syndicales dans la négociation de plans de déplacement entreprises/administrations (PDE-PDA).	 2017 2018	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
27	Mettre en place un groupe de travail interprofessionnel « Mobilité - Emploi ».	 2017 2018	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
28	Porter auprès des pouvoirs publics la revendication d'une meilleure cohésion et d'une meilleure complémentarité des transports franciliens.	 2017 2019	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
29	Mener des actions avec les usagers et les salariés permettant de renforcer la confiance envers les transports franciliens.	 2017 2019	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
30	Investir les lieux de décision et développer l'action syndicale pour une métropole du Grand Paris utile aux travailleurs et aux Franciliens.	 2017 2019	Lahouari BOUBEKEUR	Jean-Jacques PEROT Fabian TOSOLINI Marie LEPRÊTRE
31	Mettre en synergie nos militants et mandatés pour promouvoir l'égalité des chances.	 2017 2021	Lahouari BOUBEKEUR	Jean-Jacques PEROT Fabian TOSOLINI Philippe ANTOINE
32	Porter la revendication auprès des pouvoirs publics d'une plus grande amplitude horaire des transports franciliens.	 2017 2021	Lahouari BOUBEKEUR	Fabian TOSOLINI
33	Organiser des temps d'échange, dans des lieux de proximité, sur le logement et le transport.	 2017 2021	Lahouari BOUBEKEUR	Jean-Jacques PEROT Fabian TOSOLINI
34	Assurer dans des lieux de proximité des permanences sur le logement et le transport.	 2017 2021	Lahouari BOUBEKEUR	Jean-Jacques PEROT Fabian TOSOLINI
35	Créer un groupe de travail régional associant les syndicats qui interviennent sur le parcours des jeunes tout au long de leur cursus scolaire, jusqu'à l'enseignement supérieur, en y intégrant les CFA.	 2017 2021	Lahouari BOUBEKEUR Géraldine CORNETTE	Philippe ANTOINE

V. Lutte contre les discriminations et actions pour le vivre-ensemble

	ACTIONS	 2017 2018	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
36	Informier-sensibiliser les équipes syndicales dans la lutte contre les discriminations liées à l'origine et LGBTI dans l'accès à l'emploi et au travail.	 2017 2018	Nadia BOSC	Sylvie POLVÈCHE Jean-Yves BÉLATY
37	Poursuivre le partenariat avec France terre d'asile sur l'accueil des réfugiés.	 2017 2018	Nadia BOSC	Sylvie POLVÈCHE
38	Organiser auprès des syndicats et des UTI des débats sur le vivre ensemble et le faire société.	 2017 2018	Nadia BOSC	Sylvie POLVÈCHE
39	Organiser des actions de sensibilisation et de formation pour lutter contre les violences sexuelles et sexistes.	 2017 2019	Géraldine CORNETTE	
40	Renforcer et développer les partenariats avec les associations de lutte contre les discriminations.	 2017 2019	Nadia BOSC	Sylvie POLVÈCHE
41	Accompagner les structures interprofessionnelles de proximité dans la prise en charge de la régularisation des travailleurs sans-papiers.	 2017 2021	Nadia BOSC	Olivier DACHEUX

VI. Développement syndical et représentativité

	ACTIONS		RESPONSABLES POLITIQUES	PILOTES OPÉRATIONNELS
42	Porter des projets de syndicalisation des cadres avec les UTI et les syndicats dans les territoires à forte présence de cadres.	 2017 2018	Diego MELCHIOR	
43	Accompagner les syndicats dans leur stratégie d'implantation et de représentativité, en veillant à la mixité proportionnelle.	 2017 2018	Brigitte RIZZO	Marie-Thérèse BUEB Jean-Yves BÉLATY François PLUMET
44	Appuyer les syndicats pendant la campagne des fonctions publiques en lien avec les UTI.	 2017 2018	Michèle BERRADA	Marie-Thérèse BUEB Jean-Jacques PEROT Jean-Yves BÉLATY
45	Conduire, organiser la campagne TPE en y impliquant les UTI et en y associant les syndicats.	 2017 2018	Géraldine CORNETTE	Fabian TOSOLINI
46	Organiser, syndiquer et représenter les travailleurs des plateformes.	 2017 2018	Géraldine CORNETTE	Fabian TOSOLINI
47	Accompagner les sections d'entreprise et d'administration sur le développement syndical.	 2017 2018	Brigitte RIZZO	Marie-Thérèse BUEB Geneviève BARBE
48	Accompagner les syndicats dans le déploiement de dispositifs innovants, permettant notamment l'adhésion des jeunes.	 2017 2019	Brigitte RIZZO	Marie-Thérèse BUEB
49	Démultiplier les rencontres informelles entre militants et adhérents autour du développement.	 2017 2019	Brigitte RIZZO	Aline KANDALAFT
50	Encourager la continuité de l'adhésion au moment du passage à la retraite.	 2017 2019	Brigitte RIZZO	Aline KANDALAFT
51	Démultiplier les rencontres de partage des pratiques de proximité avec les acteurs de développement dans les territoires.	 2017 2021	Brigitte RIZZO	Marie-Thérèse BUEB

VII. Accompagnement des équipes syndicales et des mandatés

	ACTIONS	 2017 2018	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
52	Renforcer le dispositif « accompagnement » et le déployer auprès des équipes syndicales.	 2017 2018	Marinette SOLER	Yann FRIOUX
53	Créer des outils d'analyse et de compréhension des différents ANI et lois à destination des équipes syndicales.	 2017 2018	Marinette SOLER	Yann FRIOUX
54	Faire évoluer régulièrement l'offre de formation syndicale de la CFDT Île-de-France en fonction des besoins des équipes.	 2017 2018	Diego MELCHIOR	Valérie WALIGORA Pascale LUKAS
55	Accroître le nombre d'adhérents ayant suivi la formation identitaire de type « Découverte de la CFDT ».	 2017 2018	Diego MELCHIOR	Valérie WALIGORA Geneviève BARBE
56	Augmenter le volume d'adhérents et militants formés en promouvant l'offre de formation.	 2017 2018	Diego MELCHIOR	Valérie WALIGORA
57	Réaliser un annuaire de l'ensemble des mandatés rappelant la nature de l'action portée par l'instance ou l'organisme.	 2017 2018	Phillipe LENGRAUD Brigitte RIZZO	Judith BOUMENDIL Henri DORANGE
58	Développer l'accompagnement des équipes en matière de communication au service de leur politique de développement syndical et de représentativité.	 2017 2018	Phillipe LENGRAUD	Judith BOUMENDIL François PLUMET
59	Organiser un réseau de cabinets d'experts partenaires identifiable et mobilisable.	 2017 2019	Marinette SOLER	Yann FRIOUX
60	Identifier un réseau de mandatés « porteurs d'expertise » pour renforcer l'action des « accompagnateurs ».	 2017 2019	Marinette SOLER	Yann FRIOUX

VII. Accompagnement des équipes syndicales et des mandats (suite)

	ACTIONS		 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
61	Proposer des initiatives et outils utiles à la politique juridique des syndicats en s'appuyant sur notre réseau juridique.	 2017 2019	Michèle BERRADA	Valérie WALIGORA Olivier DACHEUX
62	Former nos mandats juridiques, animer le réseau en lien avec les UTI.	 2017 2019	Michèle BERRADA	Valérie WALIGORA Olivier DACHEUX Anne DUFOUR
63	Construire un réseau de responsables de formation syndicale des syndicats.	 2017 2019	Diego MELCHIOR	Yann FRIOUX
64	Développer le réseau d' « accompagnateurs » au delà de l'Union régionale et renforcer son expertise.	 2017 2021	Marinette SOLER	Yann FRIOUX
65	Appuyer les équipes en matière de communication pour l'organisation de leurs congrès et assemblées.	 2017 2021	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL

VIII. Service à l'adhérent

	ACTIONS	 2017 2018	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
66	Cartographier les ressources et compétences disponibles dans le réseau régional de militants et mandatés.	 2017 2018	Brigitte RIZZO	Henri DORANGE
67	Faire connaître les services à l'adhérent proposés par l'Union régionale.	 2017 2018	Brigitte RIZZO	Henri DORANGE
68	Consolider les services en matière d'action juridique en mobilisant nos mandats du juridique.	 2017 2018	Michèle BERRADA	Olivier DACHEUX
69	Organiser le service à l'adhérent en impliquant les mandatés.	 2017 2019	Brigitte RIZZO	Henri DORANGE
70	Généraliser l'accueil des nouveaux adhérents sur toute l'Île-de-France.	 2017 2019	Brigitte RIZZO	Henri DORANGE
71	Favoriser les échanges entre adhérents en dehors des lieux de travail sur tout le territoire.	 2017 2021	Brigitte RIZZO	Henri DORANGE

IX. Organisation et proximité

	ACTIONS		RESPONSABLES POLITIQUES	PILOTES OPÉRATIONNELS
72	Réaliser un « état » de l'Union régionale en début et en fin de mandature.	 2017 2018	Diego MELCHIOR Brigitte RIZZO	Yann FRIOUX Aline KANDALAF
73	Faire connaître les revendications, les priorités, les actions de la CFDT Ile-de-France auprès des équipes syndicales, des adhérents.	 2017 2018	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL Clément MELLIN
74	Développer des contacts avec quelques médias ciblés.	 2017 2018	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL
75	Assurer la coordination des assemblées territoriales.	 2017 2018	Phillipe LENGRAND	Yann FRIOUX
76	Étoffer le groupe jeunes interprofessionnel qui devra mener des projets d'action syndicale.	 2017 2019	Nadia BOSC	Sylvie POLVEC
77	Valoriser les actions menées par les équipes sur le territoire.	 2017 2019	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL Clément MELLIN

IX. Organisation et proximité (suite)

	ACTIONS	 2017 2019	 RESPONSABLES POLITIQUES	 PILOTES OPÉRATIONNELS
78	Appuyer les équipes syndicales dans l'organisation de manifestations et de rassemblements : service d'ordre, logistique.	 2017 2019	Diego MELCHIOR	Hugo DUVAL Ludovic DOMSGEN
79	Proposer une offre régionale d'accompagnement sur la structuration des syndicats et UTR et la prise de fonction des nouveaux responsables.	 2017 2021	Diego MELCHIOR	Yann FRIOUX Pascale LUKAS
80	Rechercher la cohérence de la communication sur l'ensemble des territoires (Union régionale, UTI et lieux de proximité).	 2017 2021	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL
81	Faire connaître l'ensemble des lieux de proximité sur le territoire et valoriser les nouveaux lieux d'implantation.	 2017 2021	Phillipe LENGRAND	Judith BOUMENDIL



Union régionale interprofessionnelle des syndicats CFDT d'Île-de-France

78 rue de Crimée 75019 PARIS // tél 01 42 03 89 00 // ile-de-france.cfdt.fr // com@iledefrance.cfdt.fr

Conception graphique : Sylvaine Azzouni //

Impression sur papier Cocoon Silk recyclé 100 %

par un imprimeur labellisé imprim'vert

Imprimerie : KMC Graphic

