

S'ENGAGER POUR DES CONDITIONS DE VIE DÉCENTES POUR LES AGENTS

LOGEMENT, TRANSPORT, SANTÉ, PETITE ENFANCE : BIEN VIVRE EN ÎLE-DE-FRANCE !

Année après année, **notre qualité de vie au travail se dégrade** : baisse de notre **pouvoir d'achat**, rétablissement de la **journée de carence**, hausse de la **cotisation retraite**, hausse de la **CSG**, report de l'application du Protocole parcours, carrières et rémunération (PPCR)...

En Île-de-France, nous sommes encore **davantage pénalisés** par :

- Un **coût du logement** exorbitant.
- Des **trajets quotidiens difficiles**.
- Le **manque** de solutions adaptées pour la **garde de nos jeunes enfants**.
- Une prise en charge **absente** ou **insuffisante** de la **mutuelle santé**...

IL EST DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DE NOS EMPLOYEURS DE NOUS GARANTIR, FONCTIONNAIRES OU CONTRACTUELS, DES CONDITIONS DE VIE DÉCENTES !

EN MATIÈRE DE LOGEMENT

Les administrations n'intègrent pas suffisamment dans leur politique RH la question du logement et les règles de fonctionnement des **commissions d'attribution**, lorsqu'elles existent, sont souvent opaques.

Les agents arrivant d'autres régions ont souvent du mal à se loger, tant le **manque de logements** est criant. C'est vrai aussi pour les jeunes, les familles monoparentales ou les agents en perte d'autonomie.

LA CFDT REVENDIQUE

- L'**intégration du logement dans les politiques RH et sociales** des administrations.
- **Plus de constructions de logements** adaptés à la situation des agents.
- La **mutualisation des parcs de locatifs** dans une structure unique comme dans le privé, de type Action Logement (1 % Logement).
- Des **critères clairs d'attribution des logements**.

TRANSPORT

En Île-de-France, nous sommes souvent confrontés à des **conditions de transports collectifs difficiles** mais aussi à une offre de transports répondant mal aux besoins de nos collègues en horaires décalés.

L'utilisation de la voiture est donc trop souvent l'unique solution, ce qui a des conséquences en termes de coût, de sécurité pour les personnes et d'environnement.

LA CFDT REVENDIQUE

La **négociation de Plans de mobilité**, permettant d'offrir un meilleur service, de réduire les coûts financiers pour les agents, et de proposer des solutions de transports alternatifs à la voiture : autopartage, vélo, navettes...



SANTÉ

En Île-de-France, on constate une **offre de soins inégale** suivant notre lieu de résidence. Les dépassements d'honoraires sont fréquents ce qui conduit de plus en plus d'entre nous à renoncer à certains soins. Face à cette situation, la participation des employeurs à la mutuelle est actée dans le secteur privé, mais ne l'est toujours pas pour la plupart d'entre nous !

LA CFDT DEMANDE

- La **participation des employeurs publics au financement des mutuelles complémentaires santé** et des contrats de **maintien de salaire en cas de maladie**, en particulier pour les bas revenus.
- L'application rapide des **mesures de prévention des risques psychosociaux**.
- Une **répartition équitable de l'offre de soins** sur toute la région.
- Des **parcours de santé prioritaires pour les populations vulnérables** (personnes âgées, handicapés...).

PETITE ENFANCE

Dans notre région, la **garde des jeunes enfants** est un véritable casse-tête tant l'offre **est insuffisante ou inadaptée aux horaires des familles**. Elle constitue un facteur de stress pour elles, voire un retour à l'emploi difficile pour les parents (essentiellement les mères) qui ont interrompu leur travail.

LA CFDT DEMANDE

- Le **développement de l'accueil de la petite enfance dans des crèches d'établissements ou inter-établissements** comme cela se pratique dans le secteur privé.
- L'**augmentation du nombre de places dans les crèches collectives ou familiales** par la contractualisation avec les collectivités territoriales et les Caisses d'allocations familiales.

L'ÉQUITÉ DES DROITS POUR LES CONTRACTUELS !

Pour ceux d'entre nous qui sont contractuels :

- Nous ne bénéficions pas toujours de l'action sociale de l'administration
- Nous ne pouvons souvent pas prétendre aux prestations du secteur privé.

LA CFDT REVENDIQUE L'ACCÈS À L'ACTION SOCIALE DE L'ADMINISTRATION POUR TOUS !



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018

VOTEZ CFDT !