



ÎLE DE FRANCE

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

**PLAN DE TRAVAIL  
RÉGIONAL**

2022 ▼  
2025



# PRÉAMBULE

Ce plan de travail est issu des orientations définies dans la résolution « **Une CFDT Île-de-France au service des travailleurs et des habitants** » votée par les syndicats d'Île-de-France au congrès de Montrouge en septembre 2021. Il a été élaboré en plusieurs étapes dans une démarche collective associant les membres du Bureau régional.

Le plan de travail fixe, pour la mandature, les actions à mener, les chantiers à ouvrir ainsi que les réflexions à approfondir. Il ne reprend pas les missions et les dossiers suivis au quotidien par la CFDT Île-de-France, ne prétend pas refléter la charge de travail de chaque secteur et n'a pas vocation à être exhaustif.

De plus, ce plan de travail ne reprend pas entièrement les activités réalisées par des services transverses tels que la communication ou la formation syndicale.

Les projets de ce plan d'action sont aussi développés grâce à l'appui des **services support, administratif et technique** (ressources humaines, comptabilité, services généraux) de l'union régionale, des Unions territoriales interprofessionnelles (UTI) et de l'IREFE. Les équipes administratives et techniques sont indispensables au quotidien pour permettre l'action de la CFDT Île-de-France.

Les territoires acteurs sont indiqués lorsqu'il est utile de le préciser. Dans le cas où rien n'est indiqué, le projet peut être décliné sur l'ensemble de la région.



**Les membres du Bureau régional, les mandatés de l'interprofessionnel et des groupes de travail permanents** seront pleinement associés à la mise en œuvre des projets.

**Les permanents et chargés de mission régionaux** participent à l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de la CFDT Île-de-France, à la construction des orientations et des engagements régionaux sur le (ou les) dossier(s) qu'ils suivent. Ils peuvent concevoir, piloter et mettre en œuvre un (ou des) projet(s) d'action défini(s) dans le cadre des orientations et du plan de travail de l'Union régionale. Ils sont essentiels au bon fonctionnement et au déploiement du plan de travail.

## SUIVI DU PLAN

- Le suivi, l'évaluation et l'adaptation de ce plan de travail sont placés sous la responsabilité politique du Bureau régional. Un groupe de travail émanant du Bureau régional, composé de 8 membres (6 du collège des syndicats et 2 du collège des UTI), sera constitué pour assurer ce suivi.
- Une réunion annuelle sera organisée.
- Si besoin, les permanents régionaux et chargés de mission pourront y participer.
- Le suivi du plan de travail facilitera la rédaction du rapport à mi-mandat (fin 2023) et du rapport d'activité pour le congrès de 2025.



# SOMMAIRE

## **AXE 1**

Des territoires aménagés pour des emplois durables, de qualité et respectueux de l'environnement

5

## **AXE 2**

Une prévention renforcée de la santé au travail et des conditions de travail pour un parcours professionnel sécurisé

8

## **AXE 3**

Agir syndicalement en faveur de certains publics et lutter contre les discriminations

11

## **AXE 4**

Agir pour un parcours de vie sécurisé, une santé accessible et une prise en charge des personnes en perte d'autonomie

16

## **AXE 5**

Œuvrer syndicalement pour une transition juste et un aménagement du territoire durable en Île-de-France

19

## **AXE 6**

Accompagner pour structurer, développer et conforter notre première place d'organisation syndicale en Île-de-France

24

## **AXE 7**

Mettre en place des projets, dispositifs et outils en appui à l'accompagnement et pour une plus grande proximité

28



# AXE

DES TERRITOIRES AMÉNAGÉS  
POUR DES EMPLOIS  
DURABLES, DE QUALITÉ  
ET RESPECTUEUX  
DE L'ENVIRONNEMENT

## OBJECTIF

**1.1. Accompagner la transformation des filières sur la formation et l'emploi**

**1.1.1.** Construire, avec les équipes, et partager avec l'ensemble des mandatés, un cahier revendicatif sur la création d'emplois de qualité qui répondent à nos exigences sociales et écologiques.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

ÉCHÉANCE  
2022

**1.1.2.** Accompagner, sensibiliser, informer les équipes sur la sécurisation des parcours professionnels.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanentés régionales :** Marion DAUCHOT - Pascale LUKAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**1.1.3.** Faire connaître le conseil en évolution professionnelle en s'appuyant sur notre implication dans l'association CEP Paritaire Île-de-France.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**1.1.4.** Renforcer notre implication dans les plateformes territoriales Transco.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

**📍 Territoires :** UTI Est francilien & UTI Sud francilien

## OBJECTIF

**1.2. Agir pour des emplois ancrés dans les territoires et préservant l'environnement**

**1.2.1.** Coordonner les mandats interprofessionnels de l'emploi et de la formation professionnelle avec les mandats des OPCO de branches.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**1.2.2.** Identifier les territoires où peuvent se mettre en place des collaborations entre interprofessionnel et professionnel sur des transformations industrielles sobres.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Chargé de mission :** Thierry DUBOC

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**1.2.3.** Agir pour des emplois durables et de qualité avant, pendant et après les Jeux olympiques de 2024.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**📍 Territoires :** UTI Est francilien & UTI Paris

ÉCHÉANCE  
2022-2024

**1.2.4.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes pour faire de la base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) un levier de l'emploi prenant en compte l'environnement.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanent régional :** Franck ALBERICI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE



# AXE

UNE PRÉVENTION RENFORCÉE  
DE LA SANTÉ AU TRAVAIL  
ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL  
POUR UN PARCOURS  
PROFESSIONNEL SÉCURISÉ

## OBJECTIF

## 2.1. Agir pour la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et l'équilibre vie privée/vie professionnelle



**2.1.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanent régional :** Frédéric CLIN

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**2.1.2.** Mettre en place une enquête flash sur des bassins d'emplois ciblés pour interroger les travailleurs sur les modes de garde d'enfants et leur rôle d'aidant.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

ÉCHÉANCE  
2023

**2.1.3.** Accompagner les équipes syndicales sur la négociation d'accords pour la prise en charge de la petite enfance et la situation des aidants.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

## OBJECTIF

## 2.2. Agir pour la prévention des risques professionnels dans les entreprises et les administrations



**2.2.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur l'accord national interprofessionnel du 10 décembre 2020 et la loi du 2 août 2021 afin de promouvoir la QVCT.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**2.2.2.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur la prévention primaire.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanent régional :** Frédéric CLIN

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**2.2.3.** Animer et coordonner les mandatés des services de santé et de prévention au travail.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

## OBJECTIF

**2.3. Mettre la santé au travail au cœur  
des nouvelles organisations du travail**

**2.3.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur la négociation d'accords sur le télétravail et sur les organisations du travail.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

**2.4. Agir pour la prévention des risques  
professionnels dans les TPE**

**2.4.1.** Organiser des actions de visibilité et d'information à destination des salariés des TPE sur la santé au travail (accidents du travail et maladies professionnelles) et la sécurisation des parcours professionnels.

**Pilotes :** Isabelle TANIYOU - Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
2023



# AXE

The graphic for the number 3 is a blue circle with a white number 3 inside. It is surrounded by a white circular border with two small white dots at the top and bottom. The circle has a slight 3D effect with a shadow.

**AGIR SYNDICALEMENT  
EN FAVEUR DE CERTAINS  
PUBLICS ET LUTTER CONTRE  
LES DISCRIMINATIONS**

## OBJECTIF

### 3.1. Soutenir l'emploi des personnes en situation de Handicap



**3.1.1.** Faire le lien avec la commission handicap du CREFOP et les mandatés handicap pour porter des positions communes et valoriser nos actions.

**Pilote :** Nadia BOSC

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.1.2.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes dans leur négociation d'accord handicap.

**Pilote :** Nadia BOSC

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.1.3.** Faire vivre et piloter un réseau sur le handicap, avec des partenaires et des militants ressources au service de projets concrets.

**Pilote :** Nadia BOSC

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.1.4.** Informer et sensibiliser les équipes syndicales sur les questions de handicap et l'inclusion des personnes dans cette situation.

**Pilote :** Nadia BOSC

**Permanent régional :** Jean-Yves BELATY

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

### 3.2. Agir pour des parcours de vie inclusifs pour les personnes en situation de handicap



**3.2.1.** Assurer des permanences et les faire connaître auprès des personnes en situation de handicap.

**Pilote :** Nadia BOSC

## OBJECTIF

### 3.3. Soutenir l'emploi, l'orientation et la formation des jeunes



**3.3.1.** Intégrer aux revendications portées au CREFOP les problématiques d'insertion professionnelle des jeunes.

**Pilote :** Nadia BOSCO

**Permanent régional :** Hugo DUVAL

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.3.2.** Mettre en place un réseau CFDT de l'orientation sur tout le territoire et le coordonner avec les mandatés des instances paritaires à partir des éléments produits dans notre cahier revendicatif.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanent régional :** Philippe ANTOINE

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.3.3.** Coordonner les actions « jeunes » sur les territoires en mettant en place des forums de l'emploi et d'autres actions innovantes.

**Pilote :** Nadia BOSCO

**Permanent régional :** Hugo DUVAL

**Territoires :** UTI Sud francilien - UTI Paris

ÉCHÉANCE  
2022-2024

## OBJECTIF

### 3.4. Agir pour l'égalité femmes-hommes



**3.4.1.** Promouvoir la mixité des métiers dans les instances de dialogue social régional.

**Pilote :** Isabelle TANIQUO

**3.4.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales pour agir à partir de l'index Égapro.

**Pilote :** Isabelle TANIQUO

**Permanent régional :** Jean-Yves BELATY

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

**3.5. Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail**

**3.5.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur la lutte contre les stéréotypes de genre.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Territoire :** UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
2022-2024

**3.5.2.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST).

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanent régional :** Jean-Yves BELATY

**Territoire :** UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.5.3.** Mobiliser les équipes syndicales afin qu'elles s'engagent en interne dans la prévention des VSST en s'appuyant sur notre charte.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.5.4.** Construire des partenariats avec des associations féministes et des réseaux de femmes.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

3.6. Lutter contre les discriminations 

**3.6.1.** Poursuivre l'action pour l'intégration des réfugiés dans le cadre du partenariat avec France terre d'asile au travers des Duos de demain.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.6.2.** Agir pour la diversité en partenariat avec des associations mobilisées sur l'insertion professionnelle.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

**Territoire :** UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.6.3.** Agir pour la régularisation des travailleurs sans papiers sur le territoire et élargir leur accueil en s'appuyant sur un partenariat avec la Cimade.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

**Territoires :** Les 4 UTI franciliennes

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.6.4.** Agir contre l'homophobie en sensibilisant les équipes syndicales avec des associations participant à la Marche des fiertés.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**3.6.5.** Informer, sensibiliser et proposer des débats aux équipes syndicales sur les questions du vivre-ensemble.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
2023

**3.6.6.** Construire des partenariats avec des associations de lutte contre l'illettrisme et des associations d'apprentissage du Français langue étrangère.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

**Territoire :** UTI Paris

ÉCHÉANCE  
2023

**3.6.7.** Porter nos orientations syndicales régionales dans un guide de bonnes pratiques pour un accueil inclusif des migrants en Europe dans le cadre du projet Migr'Action.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Jean-Yves BELATY

**Territoires :** UTI Paris - UTI Sud francilien - UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE



# AXE 4

**AGIR POUR UN PARCOURS  
DE VIE SÉCURISÉ, UNE SANTÉ  
ACCESSIBLE ET UNE PRISE  
EN CHARGE DES PERSONNES  
EN PERTE D'AUTONOMIE**

## OBJECTIF

### 4.1. Porter nos revendications dans les différents organismes de la protection sociale



**4.1.1.** Installer, coordonner les mandats de la nouvelle mandature dans les organismes de protection sociale.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**4.1.2.** Informer, sensibiliser et accompagner les syndicats sur les questions de santé, de protection sociale et d'autonomie (dont le soutien aux aidants).

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**4.1.3.** Coordonner les mandats dans les conseils départementaux de la citoyenneté et de l'autonomie (CDCA) avec les mandats de la conférence régionale de la santé et de l'autonomie.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**4.1.4.** Proposer aux équipes syndicales des débats pour s'approprier les enjeux des réformes en matière de protection sociale, notamment des retraites.

**Pilotes :** Géraldine CORNETTE - Diego MELCHIOR

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

## 4.2. Agir pour l'accès aux droits



**4.2.1.** Investir les maisons de service public autour d'un projet syndical de territoire pour favoriser l'accès aux droits.

**Pilotes :** Géraldine CORNETTE - Olivier CLÉMENT

**Permanents régionaux :**

Judith BOUMENDIL - Marion DAUCHOT - Jean-Jacques PEROT

ÉCHÉANCE  
2023-2025

**4.2.2.** Agir contre le non-recours aux droits au travers d'initiatives et en s'appuyant sur les mandatés et les partenaires du Pacte du pouvoir de vivre.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**4.2.3.** S'appuyer sur les mandatés de la protection sociale pour accompagner nos adhérents.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Marion DAUCHOT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE



# AXE 5

ŒUVRER SYNDICALEMENT  
POUR UNE TRANSITION  
JUSTE ET UN AMÉNAGEMENT  
DU TERRITOIRE DURABLE  
EN ÎLE-DE-FRANCE

## OBJECTIF

### 5.1. Porter des revendications en matière d'aménagement du territoire et de logement

**5.1.1.** Mobiliser les équipes syndicales sur les zones universitaires (Saclay et Cergy) pour construire des cahiers revendicatifs territoriaux.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Philippe ANTOINE

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.1.2.** Informer les équipes syndicales sur nos revendications dans le cadre des lois de décentralisation.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Jean-Jacques PEROT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.1.3.** Mettre en place et piloter un groupe de travail pour produire des contributions CFDT au Schéma directeur de la région Île-de-France-Environnement en s'appuyant sur les travaux du conseil économique, social et environnemental régional et du Bureau régional.

**Pilotes :** Olivier CLÉMENT - Hassan MOHAMED

**Permanent régional/Chargé de mission :**  
Jean-Jacques PEROT - Thierry DUBOC

**5.1.4.** Participer aux comités de sites des jeux olympiques 2024 en portant un aménagement du territoire durable.

**Pilotes :** Hassan MOHAMED - Diego MELCHIOR

**Territoires :** UTI Paris - UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

## 5.2. Se mobiliser pour le logement, notamment des jeunes



**5.2.1.** Rédiger un cahier revendicatif à partir de l'enquête Causons logement.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Jean-Jacques PEROT

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.2.2.** Organiser des débats sur le logement, dont certains spécifiquement sur le logement des jeunes.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanents régionaux :**  
Hugo DUVAL - Jean-Jacques PEROT

**Territoire :** UTI Est francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.2.3.** Faire vivre un réseau des acteurs CFDT du logement des jeunes s'appuyant sur les mandatés des missions locales et des conseils d'administration de l'ALJT, des foyers de jeunes travailleurs.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Hugo DUVAL

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

### 5.3. Construire de nouvelles revendications dans le cadre de l'évolution du transport francilien



**5.3.1.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales du privé et du public dans la négociation de plans de déplacement et du forfait mobilités durables.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Fabian TOSOLINI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.3.2.** Aller à la rencontre des travailleurs sur les bassins d'emplois avec les équipes syndicales pour promouvoir l'utilisation des mobilités douces.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Fabian TOSOLINI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**Territoires :**

UTI Sud francilien - UTI Ouest francilien - UTI Est francilien

**5.3.3.** Revendiquer auprès des collectivités territoriales des tiers lieux et des infrastructures sécurisées pour les mobilités douces.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Fabian TOSOLINI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.3.4.** Porter nos revendications pour la régionalisation des véhicules Pour aider à la mobilité (PAM).

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Fabian TOSOLINI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**5.3.5.** Réunir un groupe de travail pour actualiser les revendications en lien avec les équipes syndicales pour porter des revendications auprès d'Île-de-France Mobilités entre autres.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Permanent régional :** Fabian TOSOLINI

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

**5.4. Agir pour une transition écologique juste** 

**5.4.1.** Mettre en place un groupe de travail avec les équipes syndicales pour élaborer des revendications régionales sur la transition écologique juste.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Chargé de mission :** Thierry DUBOC

**5.4.2.** Informer, sensibiliser et accompagner les équipes syndicales sur l'impact de la loi climat et résilience pour le dialogue social sur la transition écologique.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT

**Chargé de mission :** Thierry DUBOC

## OBJECTIF

**5.5. Coordonner les partenaires régionaux du Pacte du pouvoir de vivre** 

**5.4.1.** Construire des actions de proximité en partenariat avec les acteurs du Pacte du pouvoir de vivre.

**Pilote :** Olivier CLÉMENT



# AXE 6

ACCOMPAGNER  
POUR STRUCTURER,  
DÉVELOPPER ET CONFORTER  
NOTRE PREMIÈRE PLACE  
D'ORGANISATION SYNDICALE  
EN ÎLE-DE-FRANCE

## OBJECTIF

## 6.1. Conforter notre développement syndical à hauteur de l'objectif de +10% et agir pour la fidélisation de nos adhérents



**6.1.1.** Renforcer l'accompagnement des équipes syndicales sur l'adhésion, la fidélisation et la représentativité en multipliant l'accompagnement des sections syndicales au travers du dispositif Multipl'ad.

**Pilote :** Nadia BOSC

**Permanents régionaux/Chargé de mission :**  
Jean-Yves BELATY - Cyril BESOMBES - Denis LORÉ

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.2.** Proposer des services aux adhérents en adéquation avec leurs besoins en s'appuyant sur l'expérimentation du CRM avec des syndicats volontaires.

**Pilote :** Nadia BOSC

**Chargé de mission :** Denis LORÉ

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.3.** Accompagner les équipes syndicales pour faire évoluer leurs pratiques face à l'accroissement du travail à distance des travailleurs (local syndical virtuel, pratique de l'entretien à distance, en visioconférence...).

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanent régional :** Yann FRIOUX

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.4.** Mettre en place une convention avec la CFDT Cadres avec pour objectif la syndicalisation des cadres et leur fidélisation.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Chargé de mission :** Denis LORÉ

**Territoires :** UTI Paris - UTI Ouest francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.5.** Construire un groupe de référents cadres notamment mobilisé sur la syndicalisation.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Chargé de mission :** Denis LORÉ

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.6.** Construire une unité territoriale TPE pour favoriser l'adhésion, l'accueil et l'organisation des salariés des TPE.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.7.** Faire connaître le syndicalisme retraité et favoriser l'adhésion en s'appuyant sur la convention de coopération entre l'Union régionale Île-de-France et l'Union régionale des retraités.

**Pilotes :** Nadia BOSCH - Diego MELCHIOR

**Permanents régionaux/Chargé de mission :**  
Jean-Yves BELATY - Judith BOUMENDIL - Denis LORÉ

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.1.8.** Faire connaître « l'espace adhérents » du site Internet de la CFDT.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

**Permanente régionale :** Judith BOUMENDIL

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

### 6.2. Conforter notre première place d'organisation syndicale



**6.2.1.** Favoriser la prise en charge des protocoles d'accords pré-électoraux.

**Pilotes :** Nadia BOSCH - Isabelle TANIQUET

**Permanents régionaux/Chargé de mission :**  
Cyril BESOMBES - Yann FRIOUX - Denis LORÉ

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**6.2.2.** Soutenir les équipes syndicales pour les élections dans les fonctions publiques.

**Pilote :** Mchèle BERRADA

**Chargé de mission :** Thierry DUBOC

ÉCHÉANCE  
2022

**6.2.3.** Organiser la campagne électorale des élections TPE 2024 sur l'Île-de-France.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Cyril BESOMBES

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**OBJECTIF**

**6.3. Soutenir la structuration des sections et des syndicats**



**6.3.1.** Construire un plan d'action avec les syndicats afin d'encourager le renouvellement générationnel et la mixité.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanent régional :** Yann FRIOUX - Pascale LUKAS

**ÉCHÉANCE  
MANDATURE**

**6.3.2.** Accompagner les syndicats sur les problématiques d'organisation interne et de prévention des conflits.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanent régional :** Yann FRIOUX

**6.3.3.** Inciter les équipes syndicales à s'inscrire dans ARC (formation des accompagnants, utilisation des outils dans l'espace ressources...).

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanents régionaux :** François BON - Yann FRIOUX - Pascale LUKAS

**6.3.4.** Recenser les personnes ressources du conseil Interne de l'ARC.

**Pilote :** Isabelle TANIYOU

**Permanents régionaux :** Yann FRIOUX - François BON

**6.3.5.** Mieux connaître et mieux mobiliser nos mandatés en mettant en place un annuaire adapté à la disposition des syndicats.

**Pilote :** Hassan MOHAMED

**Permanent régional :** Henri SALMON-DORANGE

**OBJECTIF**

**6.4. Faire vivre la coopération avec Union-Indépendants**



**6.4.1.** Renforcer nos actions avec Union-Indépendants pour porter des revendications sur les conditions de travail, la protection sociale, la rémunération et la place dans l'espace public des travailleurs indépendants.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanents régionaux :** Cyril BESOMBES - Fabian TOSOLINI

**📍 Territoires :** UTI Paris - UTI Est francilien

**ÉCHÉANCE  
MANDATURE**



# AXE

**METTRE EN PLACE  
DES PROJETS, DISPOSITIFS  
ET OUTILS EN APPUI  
À L'ACCOMPAGNEMENT  
ET POUR UNE PLUS  
GRANDE PROXIMITÉ**

## OBJECTIF

## 7.1. Consolider la communication régionale comme dispositif de valorisation des équipes et de soutien à leur action



**7.1.1.** Orienter les supports de communication de l'Union régionale vers plus de valorisation des actions des équipes syndicales et de l'interprofessionnel francilien.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

**Permanente régionale/Chargée de mission :**  
Judith BOUMENDIL - Alice HERAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.1.2.** Renforcer notre communication auprès des délégués syndicaux au travers de communications ciblées.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

**Permanente régionale/Chargée de mission :**  
Judith BOUMENDIL - Alice HERAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.1.3.** Accompagner les équipes syndicales en matière de communication, en particulier dans le cadre de leur campagne électorale, le plus en amont possible de leurs problématiques et actions.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

**Permanentes régionales :** Geneviève BARBE -  
Judith BOUMENDIL

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.1.4.** Faire connaître l'action de la CFDT Île-de-France auprès des adhérents franciliens.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

**Permanente régionale/Chargée de mission :**  
Judith BOUMENDIL - Alice HERAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

7.2. Développer la formation syndicale 

**7.2.1.** Renforcer notre réseau d'animateurs.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanentés régionales :** Geneviève BARBE - Pascale LUKAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.2.2.** Informer les syndicats de l'offre de formation, les accompagner dans la construction de leur plan de formation et les encourager à nommer un responsable formation.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Pascale LUKAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.2.3.** Soutenir les militants dans la valorisation de leur parcours militant.

**Pilote :** Géraldine CORNETTE

**Permanente régionale :** Pascale LUKAS

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

7.3. Organiser l'action juridique de la CFDT Île-de-France 

**7.3.1.** Mise en place de la nouvelle mandature prud'homale 2023-2025 (recrutement, préformation et formation).

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanents régionaux :** Olivier DACHEUX - Pascal QUINTON

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.3.2.** Expérimenter les cafés « Juridiques » à destination des salariés et agents.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Olivier DACHEUX

**Territoires :** UTI Sud francilien - UTI Ouest francilien

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.3.3.** Renforcer la formation et la coordination des conseillers du salarié et des défenseurs syndicaux.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanents régionaux :** Olivier DACHEUX - Pascal QUINTON

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.4.3.** Organiser des Infodroit ouverts aux salariés du public et du privé.

**Pilote :** Patrick LABBOZ

**Permanent régional :** Olivier DACHEUX

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

## OBJECTIF

7.4. Faire évoluer l'interprofessionnel francilien 

**7.4.1.** Mettre en œuvre les projets de mutualisation et de coopération au sein de l'interprofessionnel francilien en matière financière, immobilière et de services généraux.

**Pilote :** Michèle BERRADA

**Chargé de mission :** Ludovic DOMSGEN

ÉCHÉANCE  
MANDATURE

**7.4.2.** Piloter le projet d'évolution de l'interprofessionnel francilien en s'appuyant sur une démarche participative.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

ÉCHÉANCE  
2022

**7.4.3.** Organiser un congrès de mi-mandat consacré à définir des orientations pour faire évoluer l'interprofessionnel francilien et renforcer la proximité.

**Pilote :** Diego MELCHIOR

ÉCHÉANCE  
2023

**7.4.3.** Mettre en œuvre de manière opérationnelle les décisions prises dans le cadre du congrès de mi-mandat (2023).

**Pilote :** Diego MELCHIOR

ÉCHÉANCE  
2024-2025

# PLAN DE TRAVAIL RÉGIONAL

2022 ▼

2025

Union régionale CFDT Île-de-France

78 rue de Crimée 75019 PARIS - contact@iledefrance.cfdt.fr - tél 01 42 03 89 00

Conception graphique : **Sylvaine AZZOUNI**



ile-de-france.cfdt.fr

Imprimeur : **KMC GRAPHIC** - RCS Melun 800 602 179 00015

Imprimé sur un papier écologique issu de forêts gérées durablement

