



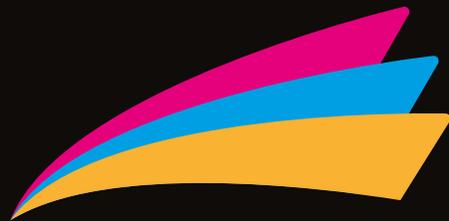
# solidaires

ÎLE DE FRANCE

Journal de l'Union régionale des syndicats CFDT d'Île-de-France • n° 547 • Juillet 2025



**57<sup>e</sup> CONGRÈS DE LA  
CFDT ÎLE-DE-FRANCE**



# ELUCEO

le salon des élus de CSE  
et responsables de groupes

# 2025

PARIS → BORDEAUX → LILLE →  
MARSEILLE → LYON → RENNES  
→ METZ → TOULOUSE

*La tournée des Stades*

Toutes les dates et les informations  
pour vos rendez-vous CSE  
sont sur [www.salonscse.fr](http://www.salonscse.fr)  
ou au **04 42 32 87 40**

## Sommaire

Actualités 4 à 6

Grand angle 7 à 12

57<sup>e</sup> congrès de la  
CFDT Île-de-France

Temps Forts 13

Ensemble contre les  
LGBTphobiesReprésentativité :  
LA CFDT 1<sup>ère</sup> en Île-de-France

Portrait 14

Robert Tarento

Une :  
57<sup>e</sup> congrès CFDT Île-de-France  
Photos : Simone PerolariSolidaires face à l'urgence sociale  
et écologique

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : selon une étude récente de l'Insee, le taux de pauvreté en France a atteint en 2023 un niveau inédit depuis 1996, avec 15,4 % de la population. Les inégalités sociales s'aggravent, l'égalité des chances est mise à mal et les politiques d'austérité viennent encore fragiliser les plus précaires.

Parallèlement, notre pays fait face aux dangers liés à la montée des idées d'extrême droite et des discours populistes. Ces courants prospèrent sur les fractures sociales, instrumentalisent les colères et détournent l'attention des vrais enjeux.

Comme si cela ne suffisait pas, les reculs en matière de transition écologique s'accumulent, à l'image de la suppression des Zones à faibles émissions (ZFE). Et pourtant, ce sont encore les plus modestes qui paient le prix fort : leur empreinte carbone est bien plus faible, mais en proportion de leurs revenus, les 10 % les plus pauvres paient quatre fois plus de taxes énergétiques que les 10 % les plus riches.

Face à ces injustices, la résignation n'est pas une option. La CFDT Île-de-France poursuivra son engagement pour une transition écologique juste, pour une société plus solidaire et pour la défense des plus vulnérables. Plus que jamais, notre syndicalisme a un rôle clé à jouer. Il doit accompagner les transformations du monde du travail, promouvoir des politiques inclusives et faire entendre la voix de celles et ceux qu'on n'écoute pas assez. Ce projet syndical ne peut se construire qu'au plus près des réalités de terrain. Notre ambition est claire : donner envie aux travailleurs, et en particulier les jeunes, de rejoindre un syndicat qui refuse le repli sur soi et qui agit pour une société plus juste, plus solidaire et plus inclusive.

C'est avec fierté que je prends aujourd'hui la direction de la publication de *Solidaires*, pour poursuivre, avec toute l'équipe, le développement de ce journal que nous souhaitons vivant, mobilisateur et ouvert à toutes et tous.

Je vous souhaite un très bel été !

Badiaa Souidi  
Secrétaire générale



[ile-de-france.cfdt.fr](http://ile-de-france.cfdt.fr)

Bimestriel - Prix au numéro : 1,50 € - Abonnement annuel : 10 € - Rédaction-Diffusion : 78 rue de Crimée 75019 PARIS

Tél : 01 42 03 89 00 - E-mail : [com@iledefrance.cfdt.fr](mailto:com@iledefrance.cfdt.fr) - Directrice de la publication : Badiaa Souidi

Rédactrice en chef : Judith Boumendil - Comité de rédaction : Philippe Antoine, Jean-Yves Belaty, Judith Boumendil,

Marion Dauchot, Tiziana Fantinati, Alice Heras, Diego Melchior, Hassan Mohamed, Badiaa Souidi - Photos : Judith Boumendil,

Alice Heras, DR - Journaliste : Alice Heras - Maquettiste-Graphiste : Olivier David - Imprimerie : Wagram Éditions, 37 avenue

Gabriel Péri BP 2008 - 95871 Bezons cedex - N° CPPAP : 0529 S 06868 ISSN : 099 362 763 - Dépôt légal : juillet 2025



## SUR LE TERRAIN

## Journée orange

La CFDT Île-de-France, accompagnée de militants du syndicat des services publics parisiens, de la CFDT retraités de Paris et de la fédération des Services, a organisé, le 20 juin, une Journée orange devant la mairie du 19<sup>e</sup> arrondissement de Paris. À l'abri d'un barnum – plus que nécessaire en cette journée caniculaire –, les militantes et militants ont pu distribuer de la documentation et répondre aux questions des passants, notamment en matière de droit du travail.



« Nous n'avons rien négligé. Des binômes ont circulé dans les services de la mairie, à l'hôpital Rothschild, dans les crèches. Les militants sont allés voir les gardiens et jardiniers des Buttes Chaumont, les commerçants du coin, les apprentis en boulangerie d'un CFA de l'arrondissement... Et, partout, ils ont été très bien reçus », a précisé Nathalie Hocdé, secrétaire régionale responsable du développement syndical. Souvent, « l'adhésion découverte » a été proposée.

Cette Journée orange marquait le coup d'envoi de la campagne nationale des saisonniers et jeunes en job d'été, qui va durer tout l'été. Elle a également permis de « chauffer les moteurs » pour les actions « Réponses à emporter » qui auront lieu fin septembre.

## PRÉVENTION DES RISQUES

## Une charte sociale à Paris

Depuis le 28 avril, la CFDT Paris est l'un des premiers signataires de la charte sociale des préventions des risques au travail à Paris, mise en place par la municipalité parisienne. L'objectif de ce document, auquel la CFDT Paris a largement contribué, est de faire de Paris un territoire exemplaire en matière de prévention des accidents du travail. Ceux-ci s'élèvent à 800 000 chaque année à l'échelle nationale et Paris représente 12 % des travailleurs actifs.

« Lancés en 2023, les groupes de travail ont également donné lieu à la création d'un observatoire parisien des conditions de travail, outil indispensable pour la prévention des risques dans la capitale », explique Aurélie Lagaville, secrétaire générale adjointe de la CFDT Île-de-France.

La CFDT Paris s'engage également à mettre en commun ses bonnes pratiques avec les autres signataires de la charte et à proposer des initiatives pour la prévention des accidents du travail.

## ÉDUCATION NATIONALE

## Halte aux réductions budgétaires !

Le conseil interacadémique de l'Éducation nationale est une instance consultative réunissant des représentants du Conseil régional d'Île-de-France, des trois académies dont les recteurs, des parents d'élèves et des organisations syndicales.

Lors du dernier conseil de l'année scolaire, le 1<sup>er</sup> juillet, les participants se sont exprimés sur de nombreux sujets d'inquiétude. Alaïs Barkate, pour la CFDT Éducation Formation Recherche publiques, a souligné la stupeur des équipes pédagogiques en apprenant la réduction drastique de la dotation du Conseil régional pour l'achat de manuels scolaires.

Plusieurs prises de parole, notamment des parents d'élèves, ont également souligné l'urgence de mettre

en place des actions en faveur de la santé mentale des jeunes. Du côté de la carte des formations, des craintes ont été formulées à propos de l'enseignement agricole mais aussi pour la voie professionnelle initiale publique soumise à une réforme peu convaincante et victime d'un absentéisme très inquiétant.

Philippe Antoine, pour la CFDT Île-de-France, a insisté sur l'importance de maintenir et développer cet espace d'échange entre les acteurs de la communauté éducative, notamment pour traiter de compétences partagées entre l'État et la Région telles que le bâti des lycées, la stratégie d'orientation, la carte des formations ou encore la lutte contre le décrochage.

## VTC

**L'État lance une mission d'inspection du secteur**

Le 2 juin, les ministres du Travail et des Transports ont réuni les représentants des plateformes ainsi que ceux des chauffeurs de VTC pour établir un bilan de la situation. Les représentants d'Union-Indépendants, association partenaire de la CFDT, ont mis en évidence les conséquences négatives du déséquilibre structurel entre l'offre et la demande. Si la demande de courses augmente légèrement d'année en année, le nombre de chauffeurs, lui, croît exponentiellement, ce qui permet aux plateformes d'exercer une pression sur les chauffeurs pour qu'ils acceptent toutes les courses, même les moins rémunératrices.

Ces déséquilibres structurels, dénoncés par Union-Indépendants depuis trois ans, ont été confirmés par les données récentes de l'Autorité des relations sociales des plateformes d'emploi (Arpe), qui indiquent une chute du taux horaire moyen dans le secteur lié à un doublement du délai d'attente des chauffeurs entre deux courses. Cette situation déséquilibrée encourage aussi le rattachement des VTC à des entreprises intermédiaires des plateformes qui ne respectent pas le droit du travail ni la fiscalité française.

Union-Indépendants plaide pour un rééquilibrage par l'arrêt des formations subventionnées par les plateformes – on les appelle les « formations à 20 euros » – ainsi que la suspension de l'organisation d'examens pour une période.

L'association a été entendue ! Les ministres viennent de lancer une mission d'inspection interministérielle portant sur les conditions d'accès à la profession, l'impact des nouveaux entrants sur l'économie sectorielle et la viabilité économique des entreprises VTC.

Les plateformes ont été mises en demeure de cesser leur système de rattachement illégal.

Auditionnée prochainement, Union-Indépendants défendra une organisation du secteur qui préserve la santé des chauffeurs et la viabilité économique de leur activité, à l'heure où la rentabilité des plateformes n'a jamais été aussi bonne.

## LOGEMENT

**Forum au centre hospitalier Rives de Seine**

La section CFDT du centre hospitalier intercommunal Rives de Seine – qui regroupe les trois établissements de Neuilly-sur-Seine, Puteaux et Courbevoie et emploie plus de 800 agents – a organisé le 23 mai avec l'appui de la CFDT Île-de-France un forum d'information sur le logement, sujet de préoccupation majeur pour nombre de travailleurs dans la région.

Tenue à l'hôpital de Neuilly-sur-Seine, cette journée d'information visait à permettre aux agents de l'établissement d'obtenir des informations et de rencontrer le réseau des partenaires de la CFDT Île-de-France :

Agence départementale d'information sur le logement des Hauts-de-Seine, Coop Foncière francilienne (spécialisée dans l'accession sociale à la propriété), Crédit social des fonctionnaires (CSF), Havitat (filiale du groupe Action Logement en charge de la vente HLM) et Action Logement.

La rencontre a connu un large succès, avec la participation de plus d'une centaine d'agents hospitaliers. D'autres forums d'information sur le logement sont prévus à l'automne avec plusieurs sections syndicales franciliennes.

Info : [gcarbonell@iledefrance.cfdt.fr](mailto:gcarbonell@iledefrance.cfdt.fr)

**LE SAVIEZ-VOUS ?**

L'IREFE, l'institut de formation de la CFDT Île-de-France, a formé 2 325 stagiaires en 2024, au cours de 182 sessions de formation. Cinquante stages à destination des élus des instances représentatives du personnel ont été réalisés.

Au-delà de son équipe de consultants-formateurs, l'IREFE peut compter sur 61 animateurs de formation, militants de la CFDT au sein de leurs entreprises et établissements et formés à l'animation.

Le catalogue des formations pour 2026 sera disponible courant novembre.

**Vous êtes intéressé.e par l'animation ? Contactez l'IREFE au 01 42 03 05 05**

## JEUX OLYMPIQUES

## L'héritage de la Solideo

La Société de livraison des ouvrages olympiques, Solideo, a présenté le 6 juin un bilan de la construction des ouvrages olympiques de Paris 2024 du point de vue de la sécurité et de la santé au travail des salariés. Olivier Leclercq, délégué régional en charge de l'emploi, y a participé.

« *Loin des images spectaculaires, c'est un autre héritage, plus discret mais tout aussi déterminant, qui s'est construit : celui d'une culture de la sécurité sur les chantiers et de la prévention des accidents* », a indiqué en introduction Yann Krysinski, directeur général exécutif de la Solideo.

Globalement, grâce à la charte sociale signée par les organisations patronales et de salariés dont la CFDT, la construction des bâtiments dédiés aux JOP s'est déroulée dans de bonnes conditions : la fréquence des accidents a été quatre fois inférieure à la moyenne nationale du BTP et ce pour plus de 30 000 salariés mobilisés et 30 millions d'heures travaillées.

L'objectif affiché par la Solideo est à présent de consolider cette culture de la prévention et de la sécurité, en « *insistant sur les bénéfices plutôt*



© Simone Perolari

que sur les contraintes de la sécurité au chantier», comme l'a souligné Marc Girard, de l'organisme professionnel de la prévention du bâtiment et des travaux publics.

L'objectif à terme est de pérenniser les bonnes pratiques et de diffuser cette culture de la sécurité au-delà des chantiers olympiques. La démarche pourra servir de modèle pour d'autres projets de construction en s'appuyant notamment sur les maîtres d'ouvrage et les grandes entreprises qui ont participé aux JOP.

## INFORMATIQUE

## Élections chez Google Cloud

Le vent tournerait-il chez Google Cloud ?

L'entreprise, récemment sortie d'une rupture conventionnelle collective, organise à partir du 9 septembre ses élections professionnelles.

La CFDT, dont le nombre d'adhérents augmente, présente une liste commune avec l'ensemble des organisations syndicales. « *Dans une entreprise où le dialogue social est presque inexistant et avec un mode de management aussi dur, c'est déjà bien que les syndicats soient présents. De plus, l'intersyndicale fonctionne très bien* », estime Laurent Quintreau, secrétaire général du syndicat des bureaux d'études et de la publicité, auquel la section de Google Cloud est rattachée.

« *L'ambiance est tendue, poursuit-il. Dans ce tournant technologique où l'intelligence artificielle prend toute la place, Google - une entreprise de rêve il y a dix ans - utilise des technologies plus anciennes qui pourraient devenir obsolètes.* »

Les revendications des organisations syndicales portent principalement sur la pénibilité,



Freepik

les maladies professionnelles, les modes de management...

« *Dans ces entreprises de l'informatique, les gens se cramrent parfois au travail sans même s'en apercevoir* », insiste Laurent Quintreau.

## 57<sup>e</sup> CONGRÈS DE LA CFDT ÎLE-DE-FRANCE RENFORCER LA PROXIMITÉ

La CFDT Île-de-France a tenu son 57<sup>e</sup> congrès à Dammarie-lès-Lys (Seine-et-Marne), du 11 au 13 juin. Rassemblant plus de 400 militantes et militants, invités et partenaires, ce congrès a été marqué par l'achèvement de la réorganisation territoriale de la structure, qui sera pilotée par un nouveau bureau régional dans une gouvernance unifiée.

Dossier réalisé par Alice Heras - Photos : Simone Perolari

La CFDT Île-de-France n'avait pas tenu un congrès en Seine-et-Marne depuis 1990. Choisir l'Espace Pierre Bachelet, plus grande salle de spectacle du département, à Dammarie-lès-Lys, marquait la volonté d'ancrer la CFDT Île-de-France sur son territoire. Les équipes ont été au rendez-vous, avec 78 syndicats présents représentant un peu plus de 90 % du total des mandats.

« Après plusieurs congrès à Paris ou en petite couronne, il devenait indispensable de revenir dans un département de la grande couronne parce que notre organisation ne néglige aucun territoire lorsqu'il s'agit de l'animation de sa vie démocratique interne. La Seine-et-Marne reste par ailleurs un territoire de conquête pour le syndicalisme CFDT en Île-de-France.

Seul département où nous n'avions pas la première place en 2021 lors de la mesure d'audience dans le secteur privé, c'est aussi le département où le vote pour l'extrême droite était le plus fort lors des dernières législatives, en juin 2024 », a insisté Diego Melchior, secrétaire général qui passait la main lors du congrès.

### Les équipes à la tribune

28 représentants de syndicats professionnels sont intervenus sur le bilan des quatre années d'activité. Il a été fortement question du contexte politique français et mondial et de la préoccupante montée de l'extrême droite. « Si l'on veut combattre efficacement, il faudra nommer les choses clairement, a rappelé Jean-Luc Leroy du Syndicat francilien des agents de la Sécurité

sociale. Il est essentiel de combattre tous les discours populistes et contraires à nos valeurs. Mais le vrai danger, aujourd'hui, vient de l'extrême droite. » Et Emmanuel Guell Daurel, du Syndicat francilien des finances, d'avertir : « Relativiser l'importance de l'extrême droite en critiquant, parfois à raison, certains positionnements de responsables politiques de gauche et les doctrines d'extrême gauche, c'est justement faire le jeu de l'extrême droite et de sa vitrine représentée par la PME Rassemblement national et ses partenaires, qui ont tout intérêt à focaliser l'attention des militants de bonne volonté ailleurs que sur eux. À chaque fois que l'on dit "et l'extrême gauche", on aide, sans le vouloir, l'extrême droite. » Le travail réalisé par la CFDT Île-de-France au cours de la mandature pour

la reconnaissance des travailleurs sans papiers et contre toute forme de discrimination a été salué par plusieurs syndicats, qui ont évoqué aussi les questions essentielles d'accès au logement ou aux transports pour, entre autres, les travailleurs essentiels. « *En ce mois des Fiertés, nous sommes heureuses et heureux de souligner l'engagement croissant de l'Union régionale Île-de-France sur les questions LGBT+*

*alors que les droits des personnes LGBT+, et en particulier des personnes trans, reculent autour de nous*», a ainsi souligné Alaïs Barkate de la CFDT Éducation formation recherches publiques de l'académie de Créteil. Certains ont aussi démontré, par leur intervention, la véritable force solidaire de l'interprofessionnel, comme Ibtissam Da Fonseca du Syndicat francilien de la propreté qui a lancé,

« *un appel fraternel à toutes les sections CFDT présentes dans ces grandes entreprises utilisatrices pour qu'elles accueillent les agents de propreté et les mettent en relation avec l'équipe du syndicat.* »

La séquence relative à la mobilisation contre la réforme des retraites en 2023 a également été longuement évoquée comme un moment fort de cohésion entre les militants de tous les secteurs



Jean-Luc Leroy



Emmanuel Guell Daurel



Alaïs Barkate

## LA LUTTE CONTRE L'EXTRÊME DROITE, UN COMBAT PRIORITAIRE

**Badiaa Souidi, élue secrétaire générale de la CFDT Île-de-France, revient sur les moments marquants du congrès et sur ses priorités à la tête de l'interprofessionnel francilien.**

### Qu'est-ce qui t'a le plus marqué dans ce congrès ?

J'ai d'abord été impressionnée par la qualité et la pertinence des interventions des syndicats. Pour la plupart, les responsables ont insisté sur la diversité des actions menées au cours de ces quatre dernières années par l'interprofessionnel. Au-delà de l'organisation des mobilisations contre la réforme des retraites, l'équipe de la CFDT Île-de-France a répondu à leurs demandes, en proximité et avec l'appui de ses réseaux de mandatés. Nous avons aussi entendu les attentes exprimées sur la formation syndicale. Les responsables ont fait part de leurs inquiétudes liées à la crise démocratique, aux inégalités

persistantes ou encore au recul en matière de transition écologique. Ils se sont opposés aux discours démagogiques et ont fortement rappelé les valeurs humanistes de la CFDT.

### Quelles seront tes priorités ?

Nous avons fait de la lutte contre l'extrême droite un combat essentiel : avec plus de 140 députés, le Rassemblement national et ses alliés sont une menace pour le syndicalisme, pour les travailleurs et plus largement pour la démocratie... Pour l'échéance à court terme des municipales, la CFDT Île-de-France agira avec ses équipes syndicales sur les territoires pour ne pas renforcer l'extrême droite dans sa représentation au niveau



local. Cela passera par la construction d'argumentaires conçus dans le cadre d'un groupe de travail composé de militants, des interventions de sensibilisation dans les collectifs ou encore des actions de formation. Un des leviers complémentaires sera de développer des actions avec des partenaires du Pacte du pouvoir de vivre sur l'éducation populaire.

### Et sur les autres dossiers ?

Le deuxième chantier prioritaire, c'est celui de la proximité.

professionnels franciliens, illustré lors de la présentation du rapport d'activité, par la vidéo « 64 ans, c'est non! Regard sur six mois de mouvement social », réalisée par la CFDT Île-de-France. Plusieurs intervenants ont également évoqué la formation syndicale, outil indispensable pour la montée en compétences des militants, et sur la nécessité d'améliorer le fonctionnement de l'institut régional de formation.



Ibtissam  
Da Fonseca

Message entendu et repris par Diego Melchior dans sa réponse aux interventions : « *Il nous faudra être plus à l'écoute des syndicats, revoir certains process, et bien sûr continuer à former toujours plus, en particulier aux mandats des IRP du public et du privé car des élus bien formés c'est une CFDT utile et efficace pour les travailleurs.* »

### Les débats d'amendements

Les syndicats sont également intervenus pour porter leurs amendements à la résolution d'orientation et enrichir ou préciser le texte initial. Quatre débats ont eu lieu. Porté par le Syndicat Interco CFDT de Seine-et-Marne, le premier amendement soulignait l'importance des Maisons France Services pour faciliter l'accès

aux services publics et réduire la fracture numérique. Mais « *malheureusement les Maisons France Services font face à une insuffisance de moyens humains et financiers* », a souligné Valérie Haettel, qui défendait l'amendement. Adopté à 98,97 % celui-ci revendiquait donc un renforcement des moyens et une réflexion sur l'implantation de ces lieux d'accueil. Le deuxième débat portait sur les Zones à faibles émissions (ZFE). Alors que leur suppression avait été votée quelques jours auparavant à l'Assemblée nationale, l'amendement défendu par le Syndicat des assurances d'Île-de-France, visait à améliorer leur « acceptabilité » en renforçant notamment les dispositifs d'accompagnement des ménages les plus modestes. L'amendement a également été adopté à 83,86%.

Il est très important d'aller à la rencontre des salariés et agents sur leurs lieux de travail, de même qu'il nous faut travailler en proximité avec les équipes syndicales. L'interprofessionnel francilien mettra ses compétences au service des équipes pour les accompagner dans leurs actions, leur proposer des outils... Il faut aussi construire l'interprofessionnel de demain et le faire vivre en donnant une place aux adhérentes et adhérents en développant de nouvelles formes d'engagement. Chacun peut militer à sa manière, intégrer un réseau de militants contre l'extrême droite, être « sentinelle verte » dans son entreprise, agir avec le groupe ressources handicap... Enfin, il faut que notre organisation soit à l'image de la société. Nous devons donner envie, notamment aux jeunes salariés, repérer les militantes et militants de demain et veiller à la mixité dans les collectifs syndicaux.

#### Que retiens-tu de ton parcours ?

On ne peut aborder une telle responsabilité sans prendre quelques instants pour regarder en arrière. J'ai commencé à militer à l'hôpital Foch de Suresnes alors que j'étais secrétaire médicale. Une de mes collègues s'était vu injustement refuser ses congés. Pour comprendre la situation, je suis allée voir la section CFDT... De fil en aiguille, j'ai été désignée représentante syndicale au CE, puis élue au CHSCT. J'ai découvert l'interprofessionnel grâce aux formations de l'IREFE, et j'ai fait ensuite la connaissance

de Diego Melchior qui pilotait le groupe Jeunes. Diego fait d'ailleurs partie des personnes qui ont contribué à mon intérêt pour l'interprofessionnel et à ma prise de conscience de l'importance de son rôle dans l'organisation. Après une responsabilité au sein de la fédération Santé sociaux, j'ai fait le choix de l'interprofessionnel en 2021 dans l'Ouest francilien. Et je ne le regrette pas, c'est une aventure au quotidien !

Propos recueillis par  
Judith Boumendil et Alice Heras

### MOTION D'ACTUALITÉ

**Le bureau régional sortant a tenu à présenter une motion d'actualité en soutien aux travailleurs immigrés, adoptée à 98,41 % des mandats. Présentée par Badiaa Souidi le premier jour du congrès, la motion dénonce « les discours démagogiques et le virage de plus en plus autoritaire pris par le gouvernement en matière de politique migratoire. » Pour la CFDT Île-de-France, pas de doute : « l'immigration est une richesse humaine, sociale et économique pour notre région. »**

L'Union territoriale des retraités CFDT des Hauts-de-Seine a porté un amendement sur le syndicalisme retraité. Adopté à 75,98%, il prévoit la mise en place d'un outil statistique pour mieux coopérer avec les syndicats d'actifs. Enfin, l'amendement sur le rôle de l'interprofessionnel en matière de formation syndicale porté par le Syndicat CFDT des travailleurs de la métallurgie d'Île-de-France (Symetal CFDT) et le Syndicat de la métallurgie francilien (Symef), a été rejeté par 68,79% des mandats.

## Une CFDT forte dans un contexte incertain

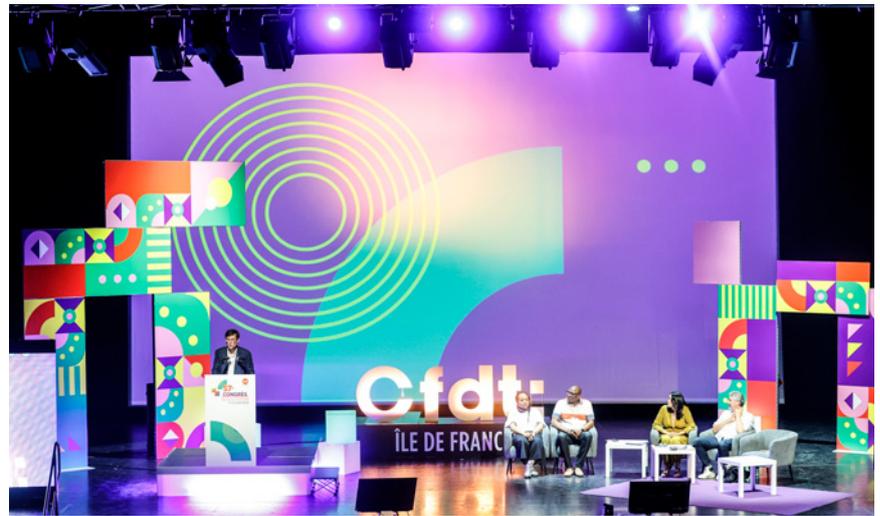
Des élections municipales, régionales puis législatives vont avoir lieu dans les deux ans à venir. La CFDT Île-de-France s'y prépare déjà et le nouvel exécutif élu s'attèlera à ne rien lâcher dans la lutte contre l'extrême droite. « Nous avons aussi toutes et tous marqué notre volonté d'agir depuis notre place de syndicalistes pour une région accueillante, moteur pour une transition écologique juste, pour des services publics et aux publics au plus près des besoins des franciliennes et

franciliens », a rappelé Badaia Souidi dans son discours de clôture.

La nouvelle organisation de la CFDT Île-de-France, dont la résolution d'orientation a été adoptée par 87,97% des mandats, permettra aussi d'être sur le terrain au plus près des équipes syndicales, prête à se mobiliser lorsque ce sera nécessaire. Comme l'a rappelé Aurélie Lagaville, dans son intervention d'appel au vote de la résolution d'orientation : « C'est une résolution qui porte nos valeurs, sans concession. La justice sociale, l'égalité,

la solidarité, la démocratie. Refuser les discriminations. Se battre pour un meilleur partage de la valeur. »

Nouvelles formes de travail et de militance, emploi, pouvoir d'achat, logement, transports, transition écologique, animation du réseau des mandatés, renforcement des dispositifs d'accompagnement, de formation syndicale, les enjeux sont nombreux et seront déclinés au cours de la prochaine mandature avec, en ligne de mire, le renforcement de la proximité.



**Venue débattre de l'actualité avec les militants franciliens, la secrétaire générale de la CFDT, Marylise Léon, a pris le temps, à l'issue du débat, de répondre à quelques questions. Un entretien à retrouver en vidéo sur [ile-de-france.cfdt.fr](http://ile-de-france.cfdt.fr)**

### Que peux-tu dire du rôle d'une Union régionale comme l'Union régionale Île-de-France ?

Le contexte est très particulier. De nombreux risques pèsent sur la démocratie. La CFDT est résolument engagée dans la lutte contre les idées d'extrême droite et la CFDT Île-de-France a une place particulière du fait de sa taille et de son nombre d'adhérents. La structuration de la CFDT Île-de-France lui donne également la possibilité d'organiser un maximum de débats sur les problématiques des travail-

leurs et des travailleuses aujourd'hui, la démocratie, nos modes d'action contre les idées d'extrême droite et sur le fait que ces idées ne sont absolument pas une réponse au monde du travail que nous voulons.

### Qu'as-tu retenu des échanges dans la salle avec les syndicats franciliens ?

J'ai vu des syndicats très mobilisés, très au fait de l'actualité, qui posent beaucoup de questions sur des sujets nationaux, sur le financement de la protection sociale, les retraites, le climat global, la démocratie.



On sent que les militants ont besoin de comprendre les bouleversements du monde du travail et d'apporter des réponses concrètes aux travailleurs et travailleuses que nous représentons. Je sens une très bonne énergie dans une organisation qui est intéressée, ouverte aux problématiques nationales et qui a envie de faire. C'est positif pour toute la CFDT !

## NOS PARTENAIRES EUROPÉENS

16 syndicalistes issus de huit organisations syndicales européennes et de cinq pays (Belgique, Espagne, Grèce, Italie et Pologne) ont fait le voyage pour réaffirmer leur engagement européen et partager avec les congressistes d'Île-de-France leurs priorités, souvent en lien avec la montée des extrêmes droites dans le continent.



Christina Théocari



Halina Poszytec



Sidi Amraoui et  
Sylvie Stajonev

À la tribune, **Christina Théocari**, de l'Eka d'Athènes a rappelé les missions d'Ectun (European Capitals Trade Unions Network), l'espace de dialogue des syndicats des régions capitales européennes, auquel la CFDT Île-de-France participe. Ectun travaille notamment sur l'accès au logement ou la qualité de vie dans ces grandes régions.

**Halina Poszytec**, de Varsovie, a présenté l'action de son organisation pour la préservation du pouvoir d'achat des travailleurs en Pologne.

Enfin, **Sidi Amraoui** et **Sylvie Stajonev**, de Mons La Louvière, sont revenus sur Migr'Action, un travail transfrontalier sur les migrants en Europe auquel la CFDT Île-de-France a contribué.

## LES RÉSULTATS



Le quitus, qui traite de l'activité réalisée entre 2021 et 2025, a été approuvé à **85,87 %**.

La résolution d'orientation a recueilli **87,97 %** des mandats.

Les nouveaux statuts ont été adoptés par **82,36 %** des mandats et le règlement intérieur à **83,32 %**.



Le bureau régional, organe directeur de la CFDT Île-de-France, est composé de 32 membres (16 femmes et 16 hommes). Dix d'entre eux, élus au secrétariat régional, seront chargés de l'animation au quotidien de la CFDT Île-de-France.

## DIEGO MELCHIOR

Diego Melchior, secrétaire général de la CFDT Île-de-France jusqu'en juin dernier, revient sur son mandat et son engagement au sein de l'interprofessionnel francilien.

### Pourquoi as-tu choisi de t'engager dans l'interprofessionnel, à 26 ans ?

Ce n'était pas un choix tout à fait naturel dans mon parcours. Après une grande école, j'étais plutôt préparé à exercer des métiers relevant de l'encadrement ou du conseil aux entreprises, secteur dans lequel j'ai commencé ma carrière. J'avais exercé des responsabilités dans le syndicalisme étudiant, période au cours de laquelle j'ai mené des projets avec la CFDT Île-de-France sur les étudiants salariés et l'accès au logement. En 2012, son secrétaire général, Philippe Lengrand, a souhaité confier des responsabilités à des jeunes militants pour assurer le renouvellement de l'organisation. J'ai ainsi rejoint l'interprofessionnel francilien en 2013 en tant que secrétaire régional en charge de la santé au travail, des conditions de travail et du handicap.

### Ces cinq années ont été marquées par un contexte très difficile.

#### Peux-tu nous en parler ?

J'ai été élu secrétaire général en juin 2020, en pleine crise sanitaire. Au cours de cette période, l'Union régionale a beaucoup travaillé avec les syndicats des secteurs de la santé et du social, des services et des transports, pour aborder les sujets relatifs à l'exposition des travailleurs au Covid-19 et à la reconnaissance de ces travailleurs essentiels. Moins d'un an après le dernier confinement, le gouvernement leur a imposé une réforme des retraites injuste et brutale. Nous étions préparés à nous mobiliser : il était crucial de montrer une CFDT Île-de-France solide, capable d'assumer un rôle moteur, d'orchestrer de grandes manifestations... À mon avis, nous avons démontré que la CFDT Île-de-France donne du poids à

l'ensemble la CFDT. L'année suivante, nous nous sommes à nouveau mobilisés contre les coupes budgétaires dans la fonction publique.

### Qu'as-tu retenu de tes échanges avec les pouvoirs publics régionaux ?

Nos principaux interlocuteurs sont les services déconcentrés de l'État et le Conseil régional. Avec l'État, notamment la Direction régionale interdépartementale de l'emploi, du travail et des solidarités, les relations ont été fluides et constructives, aussi bien dans les périodes de confinements

**« Il nous faut maintenir l'équilibre entre un syndicalisme de transformation sociale et un syndicalisme d'entreprise. »**

que pour la préparation des JOP. Je ne peux pas en dire autant pour le Conseil régional avec qui nous avons connu plusieurs points de crispation. Les syndicats ont été très peu associés aux choix de cette collectivité. Malgré quelques rencontres avec la Présidente de région, la CFDT Île-de-France a dû exprimer fermement son désaccord lors de la suppression de Défi Métiers, face aux fortes baisses de financements des missions locales ou encore à l'annonce par la Présidente d'un choc de décentralisation qui menaçait en particulier le fonctionnement d'une assemblée consultative importante comme le Ceser.

### Et du côté de l'interne ?

Nous avons voulu mettre en adéquation la mission principale de l'interprofessionnel, qui est d'assurer la proximité, avec son fonctionnement interne. C'était indispensable pour donner du sens à la pratique syndicale,



au plus près des bassins de vie et d'emploi. L'évolution votée en congrès en 2023 et entérinée dans nos statuts en 2025, a mis fin à deux décennies de travaux et de débats sur notre fonctionnement interne. Désormais, tout est en place pour permettre à l'interprofessionnel de se concentrer sur ses missions, au plus près des intérêts et des besoins des travailleurs et des équipes syndicales.

### As-tu des souvenirs marquants ?

Je garderai en mémoire des rencontres très riches avec des militants et des équipes syndicales... Je suis assez fier d'avoir joué un rôle dans le renforcement du lien de confiance entre l'interprofessionnel et nos équipes. Les nombreux messages de sympathie que les camarades m'ont adressés à la tribune du congrès me font chaud au cœur. J'ai aussi beaucoup appris sur notre histoire lors de la préparation de l'exposition pour notre centenaire en 2023. J'ai compris que si nous avons vécu un siècle (déjà!), c'est parce que nous avons su nous poser les bonnes questions et y apporter des réponses.

Il nous faut donc continuer de maintenir l'équilibre entre un syndicalisme de transformation sociale et un syndicalisme d'entreprise. La CFDT est forte et utile lorsqu'elle est porteuse de valeurs et de revendications concrètes pour les travailleurs.

Propos recueillis par Judith Boumendil et Alice Heras

# Ensemble contre les LGBTphobies

Le 27 mai, dans ses locaux, la CFDT Île-de-France a lancé son réseau de référents contre les discriminations LGBTQIA+.

Dans un climat où les discours haineux et les discriminations ne cessent d'augmenter, une trentaine de militantes et militants se sont réunis pour affirmer haut et fort leurs valeurs d'inclusion et réfléchir aux outils nécessaires pour venir en appui des militants confrontés à de telles situations. « La CFDT s'affirme plus que jamais comme un acteur engagé pour une société plus juste et respectueuse. C'est l'esprit même de cette journée qui s'inscrit dans notre volonté collective d'agir concrètement pour l'égalité des droits et contre les LGBTphobies », a expliqué Aurélie Lagaville, responsable régionale du dossier régional discriminations, en introduction.

Lydie Nicol, secrétaire nationale responsable du dossier discriminations, Florian Baratte et Nicolas Rottier, de la coordination confédérale LGBT+, ainsi que Vincent Pigache, délégué auprès du défenseur des

droits, ont partagé leur approche de la question. La rencontre s'est terminée par deux ateliers organisés par l'association Acceptées-T et le centre audiovisuel Simone de Beauvoir.

Alice Heras



De gauche à droite : Aurélie Lagaville, Vincent Pigache, Lydie Nicol, Nicolas Rottier et Florian Baratte.

# La CFDT confirme sa place de première organisation syndicale en Île-de-France !

Les résultats de la mesure d'audience électorale par région et département viennent de tomber. Après la première place au niveau national, la CFDT conforte sa position de première organisation syndicale en Île-de-France.

À l'issue du 4<sup>e</sup> cycle de représentativité 2021-2024 dans le privé, La CFDT, en Île-de-France, réalise un score de 24,88 %, stable par rapport à 2020. Elle totalise 416 109 voix, soit 11 500 voix supplémentaires par rapport au cycle précédent. Avec près de 104 000 voix d'avance, elle creuse l'écart avec la 2<sup>e</sup> organisation syndicale, la CGT (18,5%), talonnée par la CFE-CGC (16,95%). Acquis dès 2013, cette première

place témoigne de la confiance renouvelée des travailleurs franciliens dans notre engagement syndical de proximité.

### Dans les départements

Fait marquant de ce cycle : la CFDT devient la première organisation syndicale en Seine-et-Marne, département jusque-là dominé par la CGT. Une première place très attendue dans ce département où s'est tenu le 57<sup>e</sup> congrès de la CFDT Île-de-France. Si la CFDT recule en Essonne, où elle cède la première place à la CGT, elle progresse dans quatre départements franciliens : Paris, Seine-et-Marne, Val-de-Marne et Val-d'Oise.

Plus globalement, l'Île-de-France est la seule région où la CFDT progresse en nombre de voix (+ 9 000). Le scrutin des élections des très petites entreprises (TPE) de 2024 a également contribué à ce succès régional avec 5 522 voix en faveur de la CFDT. La CFDT Île-de-France demeure attentive aux évolutions du paysage syndical. La CFE-CGC connaît en effet une forte progression, particulièrement dans la région. Cette évolution souligne l'importance de continuer à renforcer notre place, notamment auprès des salariés cadres et de porter un syndicalisme de progrès, de solidarité et de justice.

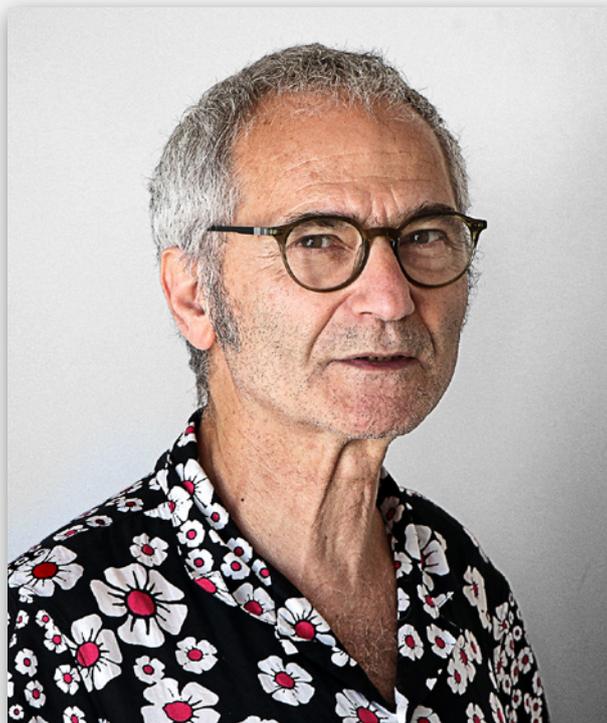
Judith Boumendil



## Robert, l'homme de la transmission

Un sens aigu de la pédagogie et une passion constante pour la transmission. Ces deux qualités ont valu à Robert Tarento de se faire remarquer dès son premier stage de formation à l'institut régional de formation syndicale, l'IREFE, en 2007. Il y est aujourd'hui animateur, un engagement qu'il poursuit en parallèle de ses missions à la Fédération communication, conseil, culture.

Né à Blida d'une famille ancrée à La Calle, à la frontière de l'Algérie et de la Tunisie, Robert arrive en métropole avec sa mère et ses cinq frères et sœurs à l'âge de deux ans, après le décès de son père, receveur des postes. Faute de solution, leur mère doit les placer dans un home d'enfants de La Poste avant que la famille ne parte s'installer quelques années plus tard en Martinique. C'est là-bas que Robert découvre à la fois qu'il n'est pas fait pour l'école et son goût pour la contestation : « *J'ai décidé de parler créole à l'école parce que mes camarades noirs, eux, n'y avaient pas droit.* »



« *J'ai dit oui après avoir longuement réfléchi, comme toujours. Il était question de transmettre, d'écouter, d'accompagner... C'était passionnant.* » Il s'engage aussi au sein du CHSCT.

### L'IREFE, une famille

La première rencontre de Robert avec l'interprofessionnel francilien se fait en 2007, lors d'une formation sur les conditions de travail à l'IREFE. « *On m'avait inscrit à une formation d'initiation alors que j'avais déjà plusieurs années de pratique. Le formateur m'a proposé de coanimer !* » Robert y apprécie immédiatement la diversité des profils et des situations. Et l'IREFE devient pour lui « *une autre famille* ».

Il anime des stages sur la santé au travail, les violences sexuelles et sexistes, le mandat de délégué syndical, ainsi que « *Découverte de la CFDT* », une formation à laquelle il tient particulièrement.

Même après avoir intégré le pôle des bureaux d'études et des télécommunications de sa fédération, il continue d'animer pour l'interprofessionnel. Sa curiosité, son besoin de lien et d'ancrage, il les fait vivre aussi ailleurs. « *J'écris des poèmes depuis que j'ai huit ans. Autrefois, je les envoyais à mes collègues ; aujourd'hui, certains sont publiés.* » Et, pour conclure, comme un credo : « *Quand on reste dans un sillon, on s'appauvrit. Moi, j'ai besoin qu'une bise de vent froid m'emmène ailleurs... et me remette en question.* »

Judith Boumendil et Alice Heras

### Du « sous-colle » au responsable d'exploitation

De retour en Île-de-France, sa scolarité est chaotique : interdit de séjour dans son établissement des Yvelines, il rate plusieurs fois son bac. Pourtant, sa curiosité ne faiblit pas. Il intègre le Conservatoire national des arts et métiers, où il se forme à l'informatique et à l'organisation du travail, en cours du soir. Il est rapidement embauché chez Atos, entreprise de conseil en informatique. « *J'ai commencé en bas de l'échelle, à monter des bandes sur les lecteurs magnétiques, au point que je me surnommais moi-même le "sous-colle", tellement bas qu'on me retrouvait sous la colle de moquette !* » Mû par la curiosité et l'envie d'apprendre, Robert gravit les échelons et devient responsable d'exploitation. Il

organise notamment les plannings des équipes. « *Mes collègues m'appréciaient parce que je tenais compte de leurs contraintes personnelles.* »

### À chacun ses rêves

Après cinq ans dans son poste, la routine le guette. « *Quand je n'apprends plus rien, je dégénère !* » On lui propose alors un poste de consultant à l'international, pour la régie Renault. Il voyage à travers l'Europe et au Brésil, prenant soin de s'imprégner de chaque culture. « *Je demandais à mes interlocuteurs de s'exprimer d'abord dans leur langue maternelle pour qu'ils soient vraiment eux-mêmes.* »

En 1994, Annick Roy, déléguée syndicale, lui demande d'être tête de liste aux élections, pour le collège cadres.

# Vous êtes adhérent CFDT ? Vous êtes protégé.

Résolument ancrés dans le secteur de l'économie sociale, nous démontrons qu'il est possible de conjuguer efficacité économique, solidarité et création de valeur sociale. Depuis 40 ans, des contrats Macif protègent les adhérents et militants CFDT à jour de leurs cotisations lors de leurs activités syndicales et professionnelles.

**Dès votre adhésion, vous êtes protégé dans le cadre de votre activité syndicale.**



**La Macif et la CFDT sont partenaires pour soutenir votre engagement. C'est pourquoi, lorsque vous choisissez de défendre les intérêts des salariés, nous sommes à vos côtés pour sécuriser votre action militante.**

Vous êtes garanti en cas d'accident survenu dans le cadre des activités et missions confiées par la confédération ou l'une de ses structures suite à :

- des dommages corporels dus à un accident garanti (frais médicaux<sup>(1)</sup>, perte de salaire<sup>(2)</sup>, invalidité<sup>(3)</sup>, incapacité permanente<sup>(4)</sup>, décès)
- des dommages à votre véhicule personnel ou celui que vous avez pris en location lors de déplacements dans le cadre d'une mission ou d'un mandat syndical : prise en charge de la franchise ou montant des réparations<sup>(5)</sup>
- la mise en cause de votre responsabilité civile ; si vous occasionnez des dommages corporels, matériels ou immatériels à un tiers, la Macif indemnise la victime des dommages subis.

De plus, vous êtes protégé par un contrat de Protection Juridique Vie Professionnelle. Le contrat a pour objet d'assurer la défense de tout adhérent CFDT dans l'exercice de ses activités professionnelles à la suite d'un litige avec un tiers lorsque sa responsabilité est recherchée devant une juridiction pénale, civile ou administrative pour faute, négligence ou omission non intentionnelle<sup>(6)</sup>.



Pour en  
savoir plus,  
scannez ce  
QR Code



**Les garanties citées sont accordées dans les conditions et limites fixées aux contrats souscrits.**

(1) Prise en charge à concurrence du plafond prévu dans le tableau des garanties présent aux Conditions Particulières et après intervention des régimes de protection sociale et autres assurances.

(2) En cas d'arrêt de travail de plus de 15 jours.

(3) Invalidité supérieure ou égale à 10%.

(4) Incapacité permanente à partir de 66%.

(5) La Macif prend en charge le montant de la franchise appliquée ou le montant des réparations en cas d'absence d'assurance dommages à concurrence de : 500 € pour les véhicules de 4 roues de moins de 3500 kg ; 300 € pour les véhicules terrestres à moteur de 2 ou 3 roues.

(6) Hors litiges relevant strictement du contrat de travail.

Crédit photo : Svitlanahulko85 / Panther Media / GraphicObsession.

**MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.** Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.

# L'IA UN ATOUT MAJEUR POUR LA SANTÉ



Dans un monde en constante évolution, l'intelligence artificielle (IA) révolutionne chaque jour davantage le secteur de la santé. De la détection précoce des maladies à l'optimisation des traitements, en passant par la gestion des dossiers médicaux et la recherche clinique, elle ouvre la voie à une médecine plus proactive et personnalisée. Mais qu'est-ce que l'IA apporte concrètement à la santé, et comment en tirer parti ?

## Une révolution pour la santé

L'IA est en train de transformer le domaine de la santé, révolutionnant la manière dont les soins sont prodigués, les diagnostics posés, et les recherches menées. En combinant l'analyse de vastes ensembles de données médicales avec des algorithmes sophistiqués, l'IA favorise une approche plus personnalisée de la médecine en ajustant les traitements selon les caractéristiques de chaque patient, ce qui permet de développer des thérapies plus efficaces et mieux tolérées.

Son développement permet aussi de faire évoluer les systèmes robotiques, les chirurgiens peuvent ainsi bénéficier d'une assistance technique avancée qui améliore la précision des gestes chirurgicaux, réduit les risques opératoires et optimise les résultats post-opératoires. C'est également un atout majeur pour faire avancer la recherche médicale. Elle accélère le processus de découverte et automatise des tâches fastidieuses comme l'analyse de séquences génétiques ou l'exploration de publications scientifiques.

Elle permet d'identifier des schémas et des corrélations afin de découvrir plus rapidement de nouvelles cibles thérapeutiques et prédire l'efficacité ou les effets secondaires potentiels des médicaments, ouvrant la voie à des innovations sans précédent pour le bien-être des patients.

## Un outil de prévention

L'IA a un impact considérable sur la prévention en santé. Elle peut identifier des tendances et des facteurs de risque susceptibles de conduire à des maladies, avant même l'apparition des symptômes. Par exemple, les algorithmes d'IA peuvent analyser les dossiers médicaux, les habitudes de vie, et les données génétiques pour prédire la probabilité de maladies chroniques telles que le diabète ou les maladies cardiovasculaires. Cette capacité, à anticiper les problèmes de santé, permet aux professionnels de mettre en place des stratégies de prévention ciblées, comme des programmes de dépistage réguliers, des recommandations personnalisées sur le mode de vie, et des interventions précoces.

## Le Groupe VYV et l'IA en santé

Conscients qu'un cadre éthique et responsable est nécessaire pour le développement de l'IA, le Groupe VYV et ses entités se mobilisent à travers différentes actions.

- La MGEN s'est engagée dans un partenariat pour soutenir l'accélération d'Ethik-IA, expert de la régulation positive de l'IA, et pour promouvoir une IA de confiance en santé.
- VYV<sup>3</sup> Centre-Val de Loire s'est associé avec d'autres acteurs afin de fonder « Usetech'lab », un laboratoire de recherche mixte dédié à la compréhension des enjeux sociaux et sociétaux de l'IA et des outils numériques sur le champ de la santé.

Nous travaillons également à rendre plus accessibles les solutions innovantes permises par le développement de l'IA.

- Harmonie Mutuelle propose depuis quelques années à ses adhérents, « Visible Patient », une solution connectée qui propose une modélisation 3D du patient à partir de son image médicale grâce à la combinaison d'algorithmes innovants et du double contrôle humain. Elle permet de confirmer ou d'optimiser le choix thérapeutique et sécurise l'acte chirurgical en offrant la possibilité d'une simulation avant l'opération.

Pour plus d'informations, contactez-nous : [relation.partenaire@groupe-vyv.fr](mailto:relation.partenaire@groupe-vyv.fr)



GRUPE  
**vyv**

POUR UNE SANTÉ  
ACCESSIBLE À TOUS