



RAPPORT D'ACTIVITÉ

○○○○○○○○

2021-2025

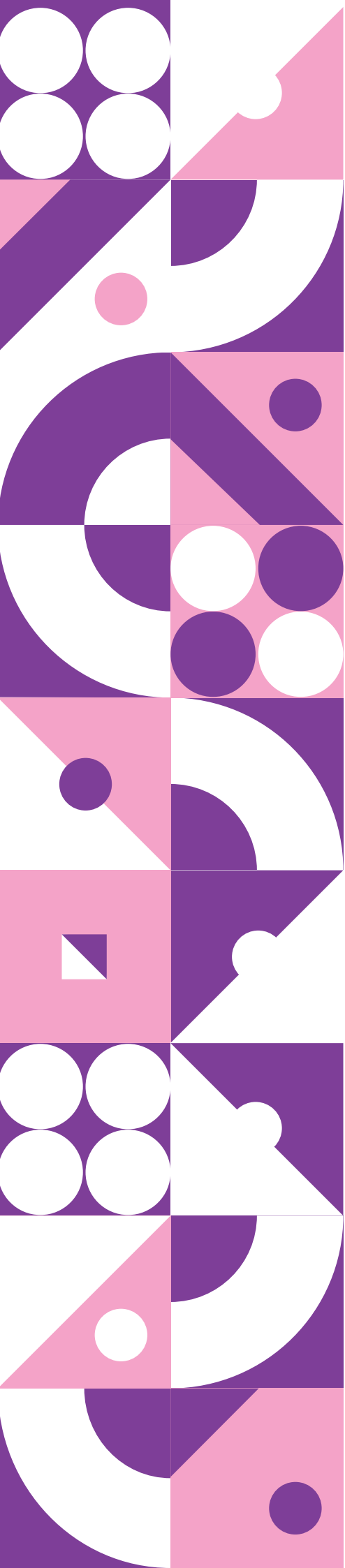


**ASSEMBLÉE
TERRITORIALE**



MARDI 30 SEPT 2025

Paris ● ● ●



PRÉAM- BULE



Le mandat 2021-2025 restera comme une période hors norme pour l'action syndicale à Paris. Crises sociales, politiques et sanitaires se sont succédé, bousculant les repères et mettant à l'épreuve les organisations de travailleurs. Dans ce contexte difficile, la CFDT Paris a fait preuve de constance et d'inventivité : maintenir la proximité avec les salariés, défendre les droits collectifs et préserver le dialogue social là où il était menacé.

À Paris plus qu'ailleurs, les évolutions du cadre social ont été particulièrement visibles. Les ordonnances Travail ont profondément modifié la représentation des salariés dans les entreprises, interrogeant parfois la place même du syndicalisme dans la négociation. Dans la fonction publique, l'application des Lignes Directrices de Gestion issues de la loi de transformation a changé la donne, obligeant à inventer de nouvelles formes de concertation. Face à ces bouleversements, notre organisation a multiplié les initiatives pour soutenir les équipes et garantir que la voix des travailleurs continue d'être entendue.

Ces années ont aussi été celles d'un questionnement démocratique majeur. Le mouvement des Gilets jaunes puis le Grand débat national ont rappelé combien la défiance vis-à-vis des institutions fragilise les corps intermédiaires. Le projet de réforme des retraites a renforcé cette crise de confiance, soulignant la nécessité pour le syndicalisme d'incarner une parole crédible, ancrée dans le réel et tournée vers la justice sociale.

Le mouvement contre la réforme des retraites a trouvé dans la capitale un terrain d'expression privilégié. Paris a été l'épicentre de manifestations rassemblant des centaines de milliers de personnes, venues de toute l'Île-de-France et au-delà. Dans cette séquence sociale intense, la CFDT Paris a pris toute sa place : organisation logistique, appui aux syndicats de terrain, accompagnement des adhérents et présence active dans les cortèges. Cet engagement a montré la force de notre organisation lorsqu'elle s'appuie sur son réseau et sur la mobilisation collective.

Au-delà des mobilisations, la période a révélé de nouveaux défis : tirer les leçons de la crise sanitaire pour renforcer la démocratie interne, anticiper les transformations liées à l'intelligence artificielle, accompagner la transition écologique et défendre une cohésion sociale reposant sur la solidarité entre générations.

Tout au long de ces quatre années, la CFDT Paris est restée fidèle à sa mission : aller à la rencontre des salariés et des agents, soutenir les équipes syndicales, proposer des solutions concrètes et défendre une société plus juste. C'est grâce à cette action quotidienne que notre organisation est un acteur incontournable de la vie sociale parisienne.

Aurélie Lagaville

Secrétaire générale de l'Union territoriale
interprofessionnelle CFDT de Paris



REMERCIEMENTS

Au terme de cette mandature, la CFDT Paris souhaite adresser ses remerciements les plus chaleureux à toutes celles et ceux qui, par leur engagement, leur énergie et leur confiance, ont contribué à faire vivre notre organisation au service des travailleurs et travailleuses de la capitale.

Nous remercions en premier lieu les adhérentes et adhérents qui font le choix de la CFDT et qui, chaque jour, donnent sa légitimité et sa force à notre action. Leur confiance et leur fidélité sont le moteur de notre engagement.

Un remerciement particulier va à l'ensemble des militantes et militants, qui, dans les syndicats, sur les lieux de travail, dans les permanences ou sur le terrain des mobilisations, incarnent nos valeurs et nos combats. Leur présence aux côtés des salariés, leur écoute et leur détermination ont permis à la CFDT Paris de rester une organisation de proximité, utile et crédible.

Nous exprimons également notre gratitude aux équipes syndicales hébergées au 7/9, dont la coopération et la vitalité collective ont contribué à faire de ce lieu bien plus qu'un bâtiment : un espace de solidarité, de démocratie et d'intelligence collective.

Nos remerciements s'adressent aussi aux conseillers prud'homaux, aux défenseurs syndicaux et à toutes celles et ceux qui, par leur expertise, portent la voix des travailleurs dans les instances et les juridictions. Leur engagement témoigne de la force de notre représentativité et de notre capacité à défendre concrètement les droits de chacun.

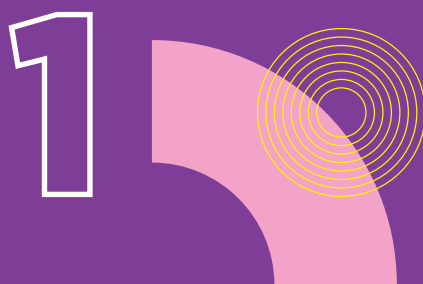
La CFDT Paris tient également à saluer le travail et le professionnalisme de son équipe salariée, dont l'implication au quotidien assure la continuité de notre action, la qualité de nos services et le soutien indispensable aux structures.

Enfin, nous remercions nos partenaires institutionnels, associatifs et intersyndicaux avec lesquels nous avons mené de nombreux combats et construit des projets communs au service du progrès social, de l'égalité et du bien vivre ensemble à Paris.

À TOUTES ET À TOUS, UN IMMENSE MERCI !

Votre engagement, vos idées et votre confiance sont le socle de notre force collective. Ensemble, nous continuerons à faire de la CFDT Paris une organisation syndicale vivante, ouverte et déterminée, fidèle à ses valeurs et tournée vers l'avenir.

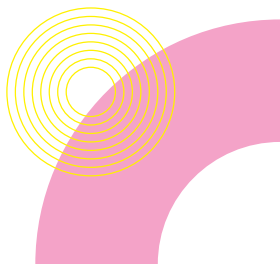
L'exécutif de l'UTI Paris



ACTIONS

Les moyens de l'UTI Paris doivent servir l'action syndicale, celle des équipes syndicales, dans les entreprises/administrations et des équipes interprofessionnelles, afin de compter partout où le dialogue social construit les droits des travailleurs et des citoyens.

1 ACTIONS



MAINTENIR NOTRE REPRÉSENTATIVITÉ : UN ENGAGEMENT COLLECTIF

À travers son engagement constant, la CFDT Paris agit pour consolider et renforcer la représentativité de la CFDT sur le territoire, aussi bien dans le secteur privé que dans le secteur public. Être représentatif, c'est non seulement garantir une place dans le dialogue social et dans les instances de décision, mais aussi assurer une légitimité démocratique fondée sur le vote des salariés et des agents. Cette représentativité permet à la CFDT Paris de porter la voix des travailleurs dans toute leur diversité et d'influer concrètement sur les choix qui façonnent leurs conditions de travail et leurs droits. C'est dans cette perspective que notre organisation s'investit pleinement dans les campagnes électorales, les mobilisations et l'accompagnement quotidien des syndicats, afin de défendre un syndicalisme de proximité, crédible et utile.

Durant la mandature, la CFDT Paris a assuré un rôle clé de relais en matière de protocoles d'accords préélectoraux (PAP). Consciente de l'importance de ces accords pour permettre à la CFDT de s'implanter dans des entreprises où elle n'est pas encore représentée, notre organisation a veillé à transmettre systématiquement l'information aux syndicats hébergés au 7/9. Ce travail de diffusion, essentiel pour orienter les équipes syndicales vers les opportunités d'implantation, a représenté une activité soutenue pour la structure. En garantissant que chaque syndicat dispose des informations nécessaires en temps utile, la CFDT Paris contribue à renforcer la présence de la CFDT sur le territoire parisien et à maintenir une représentativité solide, gage de légitimité et d'efficacité dans le dialogue social.

5 décembre 2024 :
mobilisation pour les
fonctions publiques



ÉLECTIONS ET MOBILISATIONS : DÉFENDRE LES AGENTS PUBLICS

La campagne des élections professionnelles de la fonction publique a représenté un enjeu stratégique majeur pour la CFDT Paris. Présente dans l'ensemble des versants – État, territorial et hospitalier – notre organisation s'est pleinement investie pour défendre une fonction publique de qualité, moderne et au service de l'intérêt général. Les équipes parisiennes ont multiplié les initiatives : diffusion de matériels de campagne, réunions d'information, accompagnement des équipes syndicales locales et présence sur le terrain auprès des agents. Dans un contexte marqué par la crise des vocations, la dégradation des conditions de travail et le besoin de reconnaissance des agents, la CFDT a porté des revendications claires : amélioration des parcours professionnels, revalorisation salariale, égalité femmes-hommes et renforcement du dialogue social.

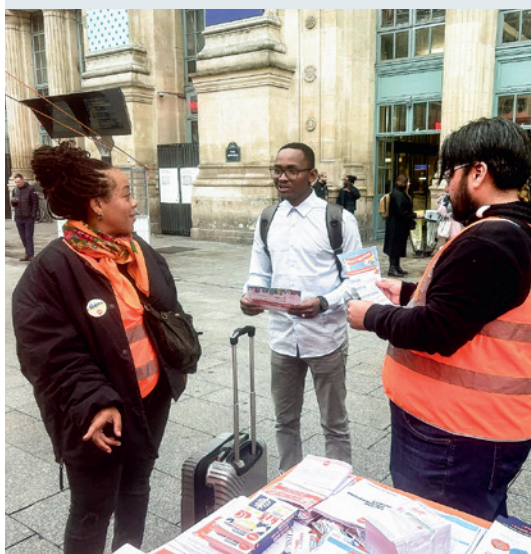


La dernière mobilisation du 5 décembre 2024 a illustré la détermination intacte des agents et de leurs représentants à faire entendre leur voix. À Paris, la CFDT a été pleinement partie prenante de cette journée d'action qui a rassemblé des milliers de fonctionnaires et contractuels, venus exprimer leur exigence de meilleures conditions de travail, d'une reconnaissance salariale à la hauteur de leur engagement et d'un service public renforcé face aux besoins croissants de la population. Nos militants ont été présents dans les cortèges, mais aussi sur le terrain, pour relayer nos revendications et rappeler que la fonction publique est un pilier de la cohésion sociale et de la solidarité dans la capitale. Cette mobilisation, comme les campagnes électorales, confirme que la CFDT Paris est un acteur incontournable de la défense des agents publics et de l'avenir du service public à Paris.

La CFDT Paris s'attache à être présente sur le terrain et à aller directement à la rencontre des travailleurs et travailleuses. C'est dans cet esprit que nous avons mené plusieurs initiatives dans le cadre des **actions "Réponses à emporter"**, un dispositif national décliné localement. Le principe est simple et efficace : installer un stand mobile, souvent sous la forme d'un barnum, pour aller à la rencontre des travailleurs dans l'espace public ou à proximité des lieux de travail. Les passants peuvent y trouver des brochures pratiques, des fiches explicatives sur leurs droits, mais aussi bénéficier d'un échange direct avec des militants capables d'apporter des réponses rapides à des questions concrètes (contrat de travail, congés, rémunération, formation, etc.). En 2023, deux actions marquantes ont été organisées par la CFDT Paris : la première sur la **Place de la République**, et la seconde à la **Gare du Nord**, lieu stratégique de flux quotidiens de travailleurs et de travailleuses. Ces temps forts ont permis de faire connaître la CFDT au plus grand nombre, de toucher des publics éloignés du syndicalisme et de valoriser notre image d'organisation proche, utile et accessible. La réussite de ces initiatives doit beaucoup à l'implication de certains syndicats parisiens qui se sont mobilisés aux côtés de l'UTI, de notre union régionale ainsi qu'au soutien apporté par notre Confédération, témoignant de la force du collectif. Ces opérations de rentrée confirment la volonté de la CFDT Paris de faire vivre un syndicalisme de proximité, tourné vers l'écoute et l'accompagnement de toutes et tous.



Opération Réponses à emporter 2023,
Place de La République, Paris 11^e



DANS LES TPE, CHAQUE VOIX COMPTE

La CFDT Paris a choisi, le mercredi 25 septembre 2024, de placer sa journée d'action sous le signe des élections TPE. Consciente que les très petites entreprises (salons de coiffure, restaurants, commerces de proximité, services divers) concentrent une part importante de l'emploi parisien mais restent encore trop éloignées du dialogue social, notre organisation a pris l'initiative d'aller directement à la rencontre de ces travailleurs et de leurs employeurs. Les équipes présentes ont visité plusieurs établissements aux abords de la gare, distribué des documents pédagogiques et expliqué les enjeux de l'élection TPE : permettre à chaque salarié, même dans les plus petites structures, de voter pour un syndicat et de contribuer à la représentativité nationale. Cette démarche de proximité a permis de sensibiliser de nombreux salariés, souvent peu informés de leurs droits, et de renforcer la visibilité de la CFDT dans un tissu économique où la présence syndicale est essentielle mais encore trop faible.

1 ACTIONS

LA CFDT PARIS, UN APPUI AUX ÉQUIPES

Le soutien aux équipes syndicales est, en proximité, une priorité de la CFDT Paris. L'UTI Paris, à chaque sollicitation d'équipe sur le terrain, aide et accompagne les militants et adhérents pour l'organisation de leurs événements ou leur mobilisation.

La réforme des retraites a constitué l'un des moments sociaux et politiques les plus marquants de la mandature. En Île-de-France, et plus particulièrement à Paris, la mobilisation a été massive et constante, illustrant la capacité de la CFDT à défendre une vision juste et équilibrée des enjeux intergénérationnels. Si la CFDT a toujours reconnu la nécessité d'adapter le système de retraite pour en garantir la pérennité, elle s'est opposée avec

force à un projet fondé sur le recul brutal de l'âge légal, synonyme d'injustice sociale. Notre organisation a porté haut la revendication d'une réforme plus équitable, reposant sur l'emploi des seniors, la prévention de la pénibilité et la prise en compte des parcours professionnels hachés.

La CFDT Île-de-France a été en première ligne dans l'accompagnement des syndicats et des équipes militantes, en organisant débats, décryptages et actions collectives pour donner sens et cohérence à la mobilisation. Cette bataille, même si elle n'a pas infléchi la décision gouvernementale, a renforcé notre légitimité à représenter les travailleurs et à exiger des politiques sociales respectueuses de la justice et de la solidarité.



ZOOM

LA MOBILISATION À PARIS

À Paris, la mobilisation contre la réforme des retraites a pris une dimension exceptionnelle. La capitale a été l'épicentre des rassemblements, accueillant les plus grandes manifestations de France, avec des cortèges réunissant plusieurs centaines de milliers de personnes. Les syndicats parisiens de la CFDT se sont fortement impliqués dans l'organisation et l'encadrement de ces mobilisations, en assurant la visibilité de nos revendications et en garantissant une expression claire et responsable de notre position.

De nombreuses équipes locales se sont mobilisées pour informer les salariés, distribuer des tracts, animer des débats et participer à la construction d'un mouvement à la fois puissant et démocratique. Cette mobilisation parisienne, soutenue par l'ensemble de l'interprofession francilien, a permis de faire entendre largement notre voix, de renforcer les liens intersyndicaux et de rappeler que la justice sociale demeure une exigence incontournable pour les travailleurs et travailleuses de la capitale.



UN DIALOGUE CONSTANT AVEC LA VILLE

L'UTI Paris a, tout au long de la mandature, renforcé ses liens avec la mairie de Paris en participant activement à de nombreuses consultations, concertations et échanges.

Dans la continuité de la Charte sociale de prévention des risques au travail, l'Observatoire des conditions de travail à Paris constitue un prolongement concret et complémentaire. Là où la charte fixe un cadre commun d'engagements, l'observatoire apporte des outils d'analyse et de suivi permettant d'évaluer les situations réelles et d'orienter les actions de prévention. La CFDT Paris, impliquée dans les deux démarches, veille ainsi à ce que les principes posés collectivement trouvent une traduction opérationnelle et durable au service des salariés.

Lancé en 2024 par la Ville de Paris et l'Atelier Parisien d'Urbanisme (APUR), l'Observatoire des conditions de travail vise à mieux identifier les risques professionnels, suivre les accidents et maladies liés au travail et proposer des pistes d'action adaptées au territoire parisien. La CFDT Paris, associée dès l'origine, y apporte son expertise syndicale et l'expérience de ses équipes de terrain afin que la voix des salariés soit pleinement intégrée dans les travaux menés.



« DE LA VILLE DES TALENTS À LA VILLE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES »

Pour la CFDT Paris, le projet Paris, *ville de talents* ouvre des perspectives stratégiques majeures. Les analyses menées mettent en évidence l'urgence d'anticiper les besoins en compétences liés à la transition écologique, au développement du numérique et aux grands projets d'aménagement comme le Grand Paris Express. Elles rappellent aussi la nécessité de renforcer les dispositifs de reconversion, d'accompagner les publics vulnérables et de rendre la formation continue plus accessible.

DE LA CRISE À LA RÉSILIENCE : TRANSFORMER LES FRAGILITÉS EN LEVIERS DE PROGRÈS

L'expérience du Covid-19 a révélé combien le tissu économique parisien pouvait être vulnérable face à des crises soudaines. Des pans entiers de l'activité ont été ralentis ou paralysés, tandis que des milliers de travailleurs – souvent précaires ou peu visibles – ont continué à assurer les fonctions vitales permettant à la ville de tenir. Ces constats ont conduit la Ville de Paris à engager une réflexion collective sur la résilience du territoire lors de deux sessions de travail en 2023. Notre organisation a insisté sur un point essentiel : la résilience ne doit pas se limiter à un retour à la normale après un choc, mais viser à transformer les fragilités mises en lumière en leviers de progrès. Cela suppose d'investir massivement dans la formation et la montée en compétences, de sécuriser les parcours professionnels et de faire du dialogue social un pilier de l'action publique locale. Renforcer la résilience fait écho à notre engagement de renforcer la solidarité et garantir à chaque travailleur une place reconnue dans les transitions à venir.



LA CFDT PARIS ACTRICE DE LA CHARTE SOCIALE

La CFDT Paris a contribué activement à l'élaboration de la Charte sociale de prévention des risques au travail portée par la Ville de Paris. En apportant l'expérience de ses équipes syndicales et la connaissance des réalités du terrain, elle a participé à la démarche et veillé à ce que les préoccupations des salariés soient prises en compte. Cette implication illustre la volonté de la CFDT Paris de construire, avec les partenaires sociaux et la municipalité, une dynamique collective en faveur de la prévention et de la sécurité au travail dans la capitale.

L'implication de notre organisation dans cette démarche traduit la conviction que la sécurité au travail et la qualité des conditions de travail doivent devenir des priorités structurantes à l'échelle de la capitale.

1 ACTIONS

DÉFENDRE ET INCARNER NOS VALEURS

L'action juridique constitue un pilier central de l'appui apporté par la CFDT Paris aux syndicats et aux salariés. Tout au long de la mandature, un soutien constant a été assuré grâce à la mise à disposition d'une **juriste en droit du travail**, également **défenseure syndicale**, permettant d'apporter un accompagnement de proximité sur les dossiers individuels et collectifs. Afin de renforcer l'efficacité de cette mission, une **coordination des conseillers prud'homaux (CPH)** de Paris a été mise en place, facilitant le partage d'expériences, la cohérence des interventions et l'unité du message porté par l'organisation. La CFDT Paris a également maintenu et développé ses **soirées "Infodroit"**, au rythme de quatre rencontres annuelles, organisées aussi bien en présentiel qu'en distanciel, pour offrir à un public large – militants, adhérents et salariés – un accès direct à l'information juridique et syndicale.

Ces différentes actions traduisent la volonté de notre organisation de faire du droit du travail un outil concret d'émancipation, de protection et de renforcement du collectif.

Les enjeux juridiques auxquels la CFDT Paris est confrontée se déploient à la fois dans le secteur privé et dans la fonction publique, avec des réalités et des besoins parfois différents mais complémentaires.

Dans le **secteur privé**, nos interventions portent principalement sur la sécurisation des contrats de travail, la défense face aux licenciements abusifs, le respect du temps de travail, la prévention des discriminations et la reconnaissance de la pénibilité. Le rôle de nos juristes et de nos défenseurs syndicaux y est essentiel pour accompagner les salariés dans leurs recours et pour donner du poids aux revendications collectives.

Dans la **fonction publique**, les problématiques s'articulent davantage autour de l'application des lignes directrices de gestion, des conditions de carrière, des mobilités, mais aussi de la protection statutaire des agents et du droit à l'égalité de traitement. Dans les deux cas, l'enjeu reste le même : garantir que le droit ne soit pas un instrument d'exclusion ou de fragilisation, mais bien un levier de justice et de sécurité pour toutes et tous. Par ses actions juridiques, la CFDT Paris s'attache à rendre le droit accessible, compréhensible et mobilisable, afin de renforcer la capacité des travailleurs et des agents à faire valoir leurs droits et à sécuriser leur parcours professionnel.



Soirée infodroit à la CFDT de Paris, immeuble 7/9 rue Euryle, Paris 19^e

PASCALE BREUIL-KACI, CHARGÉE DE MISSION À LA CFDT PARIS



Ces rendez-vous étaient un outil concret et efficace : leur suppression plonge les travailleurs concernés dans une incertitude totale.



Comment as-tu été amenée à travailler sur la prise en charge des travailleurs sans papiers ?

Le casse-tête administratif, les différences de traitement suivant les préfectures, les paradoxes des lois... J'avais eu un avant-goût de ces difficultés à mon retour de vingt-cinq années aux États-Unis, alors même que j'avais une carte d'identité et un père français. J'ai toujours eu une sensibilité pour les cultures différentes mais aussi un long parcours dans l'associatif. Quand, en 2015, on m'a proposé de prendre en charge ce dossier pour la CFDT Paris, ça m'a semblé

parfaitement en adéquation avec mon parcours.

Comment se déroule la préparation du dossier ?

Je travaille principalement avec les équipes syndicales des services : hôtellerie-tourisme restauration, commerce, prévention-sécurité, propreté, salariés du particulier employeur... Je reçois les salariés du mercredi au vendredi sur rendez-vous à Paris, et le mardi à Bobigny. Le premier entretien est capital. Nous parlons avant tout de leur parcours : certains ont vécu des drames, sont parfois dans une extrême précarité. Il faut donc prendre le temps, avoir de

l'empathie mais aussi beaucoup de distance pour évaluer les chances d'obtenir une régularisation.

En quoi consiste le montage du dossier ?

C'est un vrai travail de fourmi. Nous prenons contact avec l'employeur pour qu'il fournisse les documents nécessaires. Je rassemble toutes les pièces et je vais les déposer directement à la préfecture, qui nous fixe un rendez-vous pour une trentaine de dossiers à chaque fois. Il faut que le dossier soit complet pour être crédible. Chaque année, nous obtenons en moyenne 60 régularisations pérennes, c'est-à-dire d'un an et renouvelées ensuite pour quatre ans.

IMMIGRATION, JUSTICE SOCIALE ET RÉGULARISATION DES TRAVAILLEURS SANS PAPIERS

La question migratoire s'est imposée avec force dans le débat public ces dernières années, souvent instrumentalisée par la montée de l'extrême droite et par des discours de rejet qui fracturent la société. Paris, ville diverse et cosmopolite, est particulièrement exposée à ces tensions qui alimentent la stigmatisation des étrangers et fragilisent la cohésion sociale. Pour la CFDT Paris, il est essentiel de rappeler que les travailleurs immigrés, qu'ils soient en situation régulière ou non, contribuent quotidiennement au dynamisme économique et social de la capitale. Leur engagement dans des secteurs essentiels – nettoyage, restauration, logistique, bâtiment, aide à domicile – doit être reconnu et protégé.



**4 juin 2025 : mobilisation de l'intersyndicale parisienne «refus de la fabrique de sans-papiers»
Place du Châtelet, Paris 4^e**

Dans ce contexte, la suspension depuis décembre 2024 des rendez-vous entre les organisations syndicales et les services de l'immigration des préfectures d'Île-de-France constitue un recul préoccupant. Ces temps d'échanges, minutieusement préparés par nos équipes, permettaient d'aboutir

à de nombreuses régularisations, offrant à des travailleurs sans papiers la possibilité de sortir de la précarité. Comme l'a rappelé Pascale Breuil-Kaci, chargée de mission à la CFDT Île-de-France sur l'accueil des travailleurs sans papiers, « ces rendez-vous étaient un outil concret et efficace : leur suppression plonge les travailleurs concernés dans une incertitude totale ».

La circulaire Retailleau du 25 janvier 2025 est venue durcir encore les conditions en imposant une présence de sept ans sur le territoire pour prétendre à une régularisation, contre trois auparavant, tout en laissant planer une incertitude sur l'application de ces critères aux métiers en tension. Ces nouvelles règles accentuent la vulnérabilité de milliers de travailleurs et participent à leur invisibilisation. Fidèle à ses valeurs, la CFDT Paris poursuit son action à travers ses permanences d'accueil et d'accompagnement, et réaffirme avec force que la régularisation par le travail est un impératif de justice sociale et de dignité.



La CFDT Paris affirme son engagement en faveur de l'égalité et de l'inclusion en participant chaque année à la Marche des fiertés, aux côtés des associations et collectifs mobilisés pour la défense des droits des personnes LGBTQIA+. Cette présence traduit notre volonté d'agir contre toutes les formes de discriminations, qu'elles soient liées à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre ou à toute autre caractéristique. Dans le même esprit, la CFDT Paris a développé un partenariat avec l'association **Français langue d'accueil (FLA)**, qui accompagne les personnes migrantes dans l'apprentissage du français et la compréhension des codes de la vie sociale et professionnelle. Créée par des bénévoles investis dans l'intégration linguistique et citoyenne,

1 ACTIONS

l'association FLA propose des cours accessibles et adaptés aux besoins des publics en insertion, leur permettant d'acquérir une autonomie indispensable pour accéder à l'emploi, aux droits et à la participation à la vie collective. En s'associant à de telles initiatives, la CFDT Paris réaffirme que l'inclusion passe autant par la défense des droits que par des actions concrètes favorisant l'intégration et la reconnaissance de toutes et tous.

Dans le prolongement de son engagement pour l'égalité et la lutte contre les discriminations, la CFDT Paris est partenaire du **Centre audiovisuel Simone de Beauvoir**, association pionnière créée en 1982 par des militantes féministes, des cinéastes et des artistes engagées. Ce centre unique conserve, diffuse et produit des films et archives audiovisuelles sur l'histoire des femmes, du féminisme et des luttes pour les droits des minorités. Son objectif est double : préserver une mémoire collective trop souvent invisibilisée et donner une visibilité aux combats contemporains pour l'égalité.

À travers ce partenariat, la CFDT Paris soutient une structure qui défend des enjeux essentiels : la transmission de la mémoire des luttes, l'accès du plus grand nombre à des ressources culturelles et militantes, et la reconnaissance du rôle central des femmes et des mouvements sociaux dans la construction d'une société plus juste et égalitaire.

LA CFDT PARIS, ACTRICE DU TERRITOIRE

Paris est une ville-monde de plus de deux millions d'habitants, mais c'est aussi un territoire de contrastes, où se concentrent à la fois richesses économiques et fortes inégalités sociales. Capitale régionale et nationale, elle concentre plus de 1,8 million d'emplois, accueille chaque jour près de 700 000 travailleurs venus de toute l'Île-de-France et compte une population jeune particulièrement nombreuse, avec plus d'un quart des Parisiens âgés de moins de 30 ans. Ce dynamisme s'accompagne toutefois de tensions fortes : chômage des jeunes supérieur à la moyenne nationale, difficultés d'accès au logement, emplois précaires et inégalement répartis selon les quartiers, sans oublier les discriminations persistantes qui fragilisent les parcours professionnels. Dans ce contexte, la CFDT Paris assume pleinement son rôle : défendre les droits des travailleurs et travailleuses, porter la voix de ses adhérents dans les instances locales et agir concrètement sur le terrain. Cet engagement se traduit par la gestion partagée de la Bourse du travail, lieu historique et vivant du syndicalisme parisien, par une action intersyndicale constante permettant de peser collectivement sur les décisions publiques, mais aussi par la présence active dans les forums pour l'emploi des jeunes, afin de promouvoir l'égalité des chances et l'accès de tous à un avenir professionnel.



LA BOURSE DU TRAVAIL DE PARIS, MAISON COMMUNE DU SYNDICALISME

● UN LIEU HISTORIQUE

Inaugurée en 1892, rue du Château-d'Eau, la Bourse du travail de Paris est l'une des plus anciennes institutions syndicales françaises. Conçue à la fin du XIX^e siècle comme « *maison du peuple* », elle a permis aux premiers syndicats parisiens de disposer d'un espace pour s'organiser, former leurs adhérents et construire des solidarités ouvrières. Elle reste un symbole fort de la démocratie sociale, témoin de plus d'un siècle de luttes et de conquêtes sociales.

● UN OUTIL AU SERVICE DU SYNDICALISME

La Bourse du travail est un établissement public administratif de la Ville de Paris, géré par une commission administrative intersyndicale composée de représentants des organisations syndicales représentatives (CFDT, CGT, FO, CFTC, CFE-CGC, UNSA, Solidaires).

Elle dispose de 26 salles de réunion (dont la salle Ambroise-Croizat pouvant accueillir jusqu'à 500 personnes), utilisées quotidiennement pour :

- des permanences syndicales d'accueil et de conseil,
- des formations de militants et d'adhérents,
- des assemblées et conférences publiques,
- des rencontres intersyndicales.

● UN RÔLE TOUJOURS ACTUEL

Chaque année, des milliers de travailleuses et travailleurs parisiens franchissent ses portes pour s'informer sur leurs droits, se former ou participer à des mobilisations collectives.

La Bourse du travail reste un outil vivant de solidarité, de dialogue social et d'organisation syndicale, au cœur de la capitale.

Au-delà de sa fonction d'accueil et de mise à disposition de locaux, la Bourse du travail de Paris constitue un véritable lieu d'initiatives collectives.

Elle permet aux organisations syndicales de développer des projets communs, qu'il s'agisse de permanences d'information pour les salariés, de temps de formation syndicale, ou encore de rencontres intersyndicales autour de grands enjeux sociaux tels que la prévention des risques professionnels, la lutte contre les discriminations ou la défense des travailleurs sans papiers. Pour la CFDT Paris, la Bourse du travail est ainsi plus qu'un simple espace : elle est un outil au service du dialogue social, de la solidarité syndicale et du bien-vivre ensemble sur le territoire parisien. En investissant ce lieu historique, notre organisation contribue à faire vivre une dynamique collective indispensable pour renforcer la visibilité et l'efficacité du syndicalisme à Paris.

Face au projet de transformation d'un bâtiment de la Bourse du travail en logements sociaux et en centre d'accueil d'urgence, la CFDT Paris

s'est immédiatement mobilisée, aux côtés des autres organisations syndicales, dans un front intersyndical uni.

Par des prises de position publiques, des actions de sensibilisation et un rassemblement massif devant l'Hôtel de Ville, les syndicats ont rappelé l'importance vitale de la Bourse du travail pour les salariés parisiens et dénoncé une décision qui opposait artificiellement deux droits fondamentaux : le droit au logement et le droit à l'organisation syndicale. Cette mobilisation collective a porté ses fruits : le projet a été stoppé et la Bourse du travail préservée. Pour la CFDT Paris, cette victoire confirme que l'unité syndicale et la détermination sont des leviers indispensables pour défendre les outils du dialogue social et protéger les espaces au service des travailleurs de la capitale.



1 ACTIONS

REVENDEICATIONS LIÉES À L'EMPLOI, LA JEUNESSE ET LA FORMATION :

À Paris, l'insertion professionnelle des jeunes demeure un défi central. Malgré le dynamisme économique de la capitale, de fortes inégalités persistent : accès différencié à la formation, chômage plus élevé que la moyenne nationale pour les moins de 25 ans, précarité accrue dans certains secteurs et fractures territoriales entre l'est et l'ouest de la ville. Pour la CFDT Paris, la réponse ne peut pas être uniquement quantitative – créer des postes – mais doit aussi être qualitative, durable et inclusive. Notre organisation porte la conviction que chaque jeune doit pouvoir accéder à une première expérience professionnelle sécurisée, à une formation continue adaptée et à des droits effectifs dès l'entrée dans la vie active. C'est dans cet esprit que la CFDT Paris participe activement aux forums pour l'emploi et multiplie les initiatives de terrain pour accompagner les jeunes générations dans la construction de leur avenir professionnel.

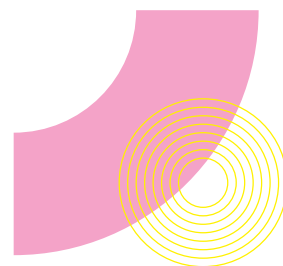


L'emploi des jeunes à Paris : un enjeu majeur de justice sociale

De 2022 à 2025, la CFDT Paris a assuré une présence constante sur chacun des grands forums dédiés à l'emploi et à l'orientation des jeunes organisés dans la capitale. À travers son stand, notre organisation a proposé une information claire sur les droits, des conseils individualisés sur les parcours de formation et des appuis concrets pour sécuriser l'accès à l'emploi. En 2022, cette participation a pris une dimension particulière : au-delà des centaines de jeunes rencontrés, elle a permis le recrutement de deux étudiants du CNAM en licence professionnelle de journalisme pour un stage au sein de l'UTI. Ce partenariat inédit a été prolongé par la participation de la secrétaire générale Aurélie Lagaville à leur jury de soutenance, illustrant de manière tangible l'impact de notre engagement auprès des jeunes.

CATALYS ET CEP : SÉCURISER LES PARCOURS, ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

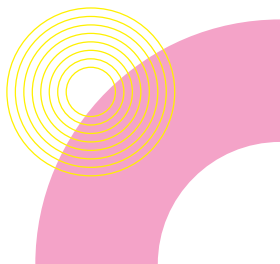
Depuis plusieurs années, la CFDT Paris a ouvert ses locaux à un partenaire essentiel de l'accompagnement professionnel : le **Conseil en évolution professionnelle (CEP) Île-de-France**. Service gratuit, universel et accessible à tous les actifs, le CEP a pour mission d'accompagner chacun dans ses choix de formation, de reconversion ou d'évolution de carrière. Sa présence régulière dans nos locaux a permis à de nombreux salariés, demandeurs d'emploi et jeunes actifs parisiens de bénéficier d'entretiens personnalisés, d'un suivi de leurs projets professionnels et d'un appui direct pour faire valoir leurs droits. Depuis 2024, cette mission est assurée en continuité par **Catalys Conseil**, opérateur national mandaté par France Compétences pour déployer le CEP sur le territoire francilien. Catalys Conseil, structure spécialisée dans l'accompagnement professionnel et les transitions, met en avant une expertise reconnue dans la sécurisation des parcours et l'orientation. En poursuivant ce partenariat, la CFDT Paris réaffirme sa volonté de rendre ses espaces accessibles aux salariés et de renforcer son rôle de proximité par la mise à disposition de ses locaux. Cet accueil traduit une conviction forte : faciliter l'accès des travailleurs parisiens à un conseil de qualité, c'est leur donner les moyens de mieux maîtriser leur avenir professionnel, dans un contexte où la formation et les reconversions sont devenues des leviers incontournables de sécurisation des parcours.





GESTION

L'émancipation et l'action des équipes syndicales requiert des outils adaptés, des services efficaces et un environnement de travail propice au partage et à la convivialité au cœur du bâtiment 7/9, emblématique de la CFDT à Paris mais aussi de nos différents lieux de proximité.



La CFDT de Paris, lieu de rencontre et de proximité des syndicats parisiens. Immeuble 7/9 rue Euryale, Paris 19^e

DES OUTILS EFFICACES POUR DES SYNDICATS MIEUX ACCOMPAGNÉS

Au-delà de ces missions logistiques et matérielles, la CFDT Paris conçoit la gestion des espaces collectifs comme un véritable prolongement de son action syndicale. Le 7/9 et la Bourse du travail ne sont pas de simples bâtiments administratifs : ce sont des lieux de vie, de rencontre et de solidarité où se construisent chaque jour le dialogue social et l'engagement syndical. En assurant leur fonctionnement, l'UTI Paris veille non seulement à offrir des conditions optimales aux structures hébergées et aux équipes militantes, mais aussi à préserver des espaces accessibles aux travailleurs de la capitale. La crise sanitaire a montré combien cette mission était essentielle, tant pour maintenir le lien que pour garantir la continuité du service aux salariés. Aujourd'hui, à l'heure de la dématérialisation et des nouvelles attentes des syndicats, la CFDT Paris affirme sa volonté de renforcer encore l'attractivité et l'utilité de ces lieux, en en faisant des outils modernes et vivants, au service du collectif et de l'avenir du syndicalisme parisien.

La CFDT Paris assure également la gestion quotidienne d'un patrimoine collectif essentiel pour le syndicalisme parisien. Les locaux hébergent aujourd'hui **36 structures syndicales**, ce qui en fait un véritable carrefour de l'action interprofessionnelle. Le service d'accueil, qui reçoit en moyenne **près de 800 personnes par semaine** en dehors de la période du Covid, a connu d'importantes évolutions au cours de la mandature : mise en place d'une file d'attente virtuelle, renforcement des consignes et adaptation aux nouvelles réalités des syndicats, dont certains fonctionnent désormais en mode hybride ou totalement à distance. L'UTI Paris gère également la mise à disposition d'espaces pour les permanences et les réunions syndicales, permettant aux équipes d'assurer leurs missions auprès des travailleurs. Mais au-delà de l'aspect fonctionnel, la CFDT Paris veille à maintenir une dimension conviviale et fédératrice : organisation des vœux, temps d'accueil café avec les syndicats. Ces moments participent à renforcer le lien entre les structures et à faire de ces lieux non seulement un outil de travail, mais aussi un espace de vie et de solidarité.

UN LIEU DE DÉMOCRATIE PARTAGÉE

Le bureau de l'UTI Paris constitué de 15 élus, en tant qu'instance décisionnaire, a joué un rôle central tout au long de la mandature en contribuant activement aux décisions organisationnelles et politiques. Tous les élus se sont pleinement impliqués, participant avec rigueur et compétence aux échanges et aux débats démocratiques, renforçant ainsi la légitimité collective des orientations prises. Dans le même esprit, les réunions d'immeuble organisées régulièrement se sont révélées être de véritables espaces de dialogue. Elles ont permis de recueillir les attentes des structures hébergées, d'expliquer les enjeux liés à la gestion du bâtiment et d'associer chaque résident aux choix collectifs. Ces rencontres ont également été l'occasion de confronter des points de vue parfois divergents pour parvenir à des solutions équilibrées, porteuses de sens pour toutes et tous. Cette démarche illustre la volonté de la CFDT Paris de faire vivre une gouvernance partagée, où la coopération et la recherche du bien commun priment sur les intérêts particuliers, et où chaque acteur du 7/9 est reconnu comme partie prenante de la dynamique collective.

UNE ÉQUIPE EN MOUVEMENT, UNE ACTION COHÉRENTE

La mandature a été marquée par de nombreux changements au sein de l'exécutif de l'UTI Paris. Ces évolutions n'ont pourtant pas altéré la cohérence politique de l'organisation ni la continuité du travail mené auprès des structures syndicales hébergées. Depuis septembre 2023, l'exécutif se compose de **César Oviedo**, trésorier et référent juridique, et de **Aurélié Lagaville**, secrétaire générale de l'UTI. Du côté des salariés, plusieurs mouvements ont également marqué la mandature, avec des départs et des recrutements, en particulier dans les domaines des services généraux et de la comptabilité.

À noter également le départ de **Louise Granger**, juriste reconnue, qui a choisi de rejoindre la Confédération après de nombreuses années passées à mettre ses compétences et son expertise au service des structures du 7/9.

Ces transitions, loin de fragiliser l'organisation, ont permis de réaffirmer la capacité de l'UTI Paris à s'adapter, à maintenir la continuité de ses missions et à rester un appui solide pour les syndicats parisiens.

LA PRÉFIGURATION DU NOUVEL INTERPROFESSIONNEL

Dans la perspective de l'unification annoncée de l'interprofessionnel francilien, l'UTI Paris a engagé, dès cette mandature, un travail de coopération renforcée avec l'Union régionale Île-de-France autour de services mutualisés, notamment pour l'informatique et l'entretien du bâtiment. Cette organisation permet de capitaliser sur les expertises existantes et d'optimiser les moyens. Toutefois, afin de répondre de façon efficiente et réactive aux besoins des usagers, il est vite apparu indispensable de renforcer l'équipe par un poste dédié. Le recrutement de **Fabrice Zeitoun** en tant que chargé des services généraux a marqué une étape importante. Acteur de proximité, il assure un suivi attentif et apporte des réponses techniques concrètes dans de nombreux domaines structurants pour les syndicats et les militants présents dans le bâtiment. Ce choix témoigne de la volonté de la CFDT Paris d'adapter ses moyens humains pour garantir un service de qualité et de proximité aux usagers du 7/9.

Pour assurer un fonctionnement optimal du 7/9 et répondre aux besoins des syndicats comme des usagers, l'UTI Paris a fait le choix de s'appuyer sur des partenaires spécialisés pour certains services. C'est notamment le cas pour l'**accueil du public**, où l'action de notre salariée, **Djamila Habib**, est



2 GESTION

complétée par des prestataires extérieurs afin de garantir une présence constante et une qualité de service adaptée aux flux importants.

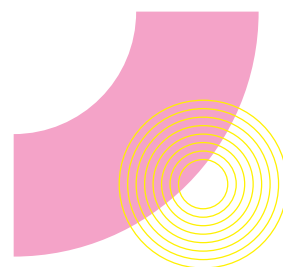
La sécurisation du bâtiment a également fait l'objet d'une attention particulière. De manière unique dans l'interprofessionnel, notre bâtiment reste ouvert **6 jours sur 7**, avec des horaires étendus jusqu'à **21 heures**, afin de permettre aux syndicats et aux militants d'organiser leurs permanences et réunions. Cette amplitude nécessitait une vigilance accrue : la présence d'un **agent de sécurité**, en particulier lors des fermetures du bâtiment, s'est imposée comme indispensable pour répondre à nos obligations en matière de santé et de sécurité, et pour garantir un cadre de travail serein et sécurisé.

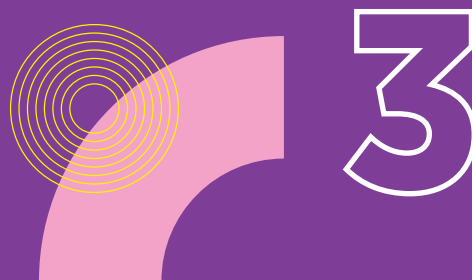


Par ces choix, la CFDT Paris assume sa responsabilité de gestionnaire d'un immeuble à usage professionnel et démontre sa volonté de concilier accessibilité et sécurité au service du collectif syndical.

LES ÉQUILIBRES FINANCIERS ET STATUTAIRES, SOCLE DE NOTRE AVENIR

La gestion budgétaire de l'UTI Paris a été marquée par une période de fragilité liée au départ de notre comptable, **Fatima Sacko**, en novembre 2023. L'absence de ressource dédiée a entraîné des retards de facturation et compliqué le suivi des loyers et des services, mettant temporairement sous tension l'équilibre de la structure. Cette situation a toutefois été résolue avec l'arrivée en mai 2024 de **Simon Lalou**, nouvelle ressource que nous partageons avec l'UTI francilienne. Ce renfort a permis de rétablir une gestion comptable fluide et rigoureuse, garantissant un retour à un fonctionnement normal. Plus globalement, la gestion financière de l'UTI Paris repose sur deux appuis déterminants : la **dotation de la Ville de Paris**, qui constitue un soutien essentiel à notre action, et l'aide aux loyers octroyée par l'Union régionale Île-de-France. Grâce à cette combinaison et à la réorganisation opérée, la CFDT Paris a pu stabiliser sa situation et poursuivre ses missions dans de bonnes conditions, en consolidant les bases financières indispensables à l'accompagnement des syndicats et des travailleurs parisiens.





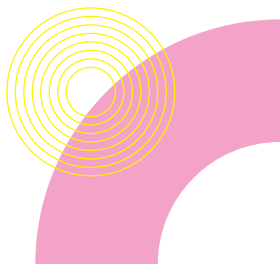
ÉMANCIPATION

En début de mandature, l'UTI CFDT Paris a établi trois objectifs prioritaires

- ▶ **1.** Renforcer le lien avec nos mandatés, nos représentants CFDT sur le territoire ;
- ▶ **2.** Proposer à nos adhérents des temps d'échanges, de rencontres propices à leur émancipation ;
- ▶ **3.** Bâtir les conditions d'une cohérence interprofessionnelle pour nos revendications territoriales ;

Ces objectifs se sont traduits par le renforcement ou la création de nouveaux outils, temps d'échanges et rencontres.

3 ÉMANCIPATION

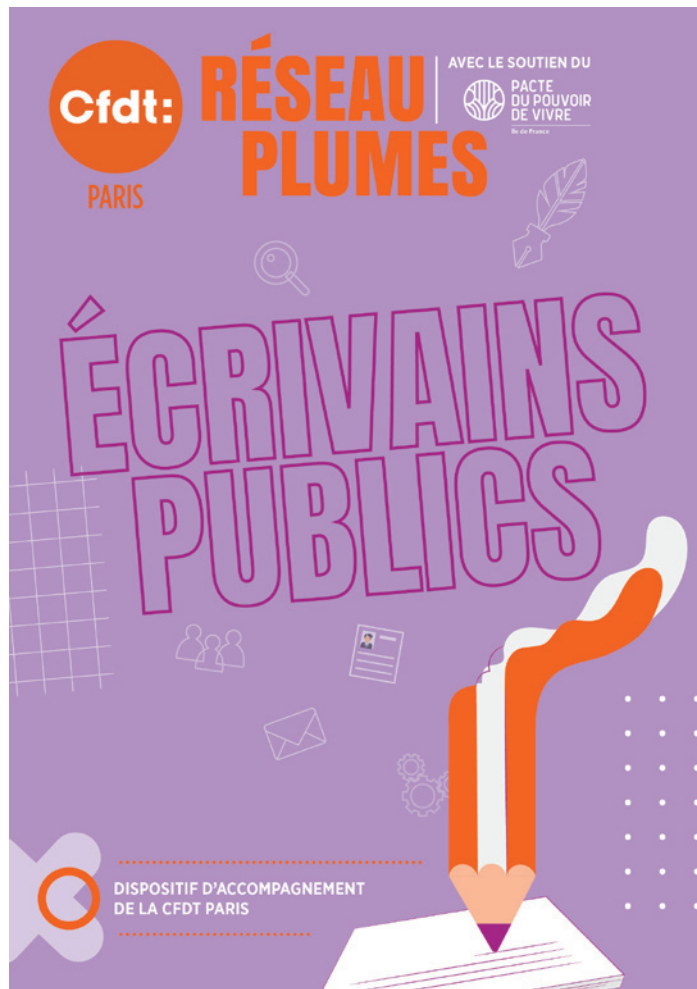


PERMANENCES THÉMATIQUES : UNE AMBITION À CONSOLIDER

En complément des permanences proposées par les syndicats hébergés au 7/9, l'UTI Paris a cherché à développer des services supplémentaires afin de mieux répondre aux besoins des adhérents. C'est dans cet esprit que des permanences thématiques ont été expérimentées, comme Plumes (aide d'écrivain public) ou les permanences handicap, destinées à orienter les adhérents vers des solutions adaptées. Si ces dispositifs n'ont pas rencontré le succès attendu, ils traduisent néanmoins une volonté forte d'élargir l'accompagnement syndical et d'apporter des réponses concrètes à des problématiques spécifiques. La prochaine mandature devra permettre de consolider cette ambition, en faisant de ces permanences un véritable service complémentaire, mieux identifié et davantage utilisé par les adhérents. Elle devra également s'attacher à réinstaurer des permanences juridiques, afin de garantir l'engagement de la CFDT : qu'aucun adhérent ne reparte sans réponse. Cette orientation constitue un enjeu central pour renforcer la crédibilité, la proximité et l'utilité de la CFDT Paris auprès de ses adhérents.

MISE EN PLACE D'UNE COORDINATION DES CONSEILLERS PRUDHOMMAUX DE PARIS

Le Conseil de prud'hommes (CPH) de Paris est la plus grande juridiction prud'homale de France, instance paritaire composée à parts égales de représentants des salariés et des employeurs. Sa mission est de trancher les litiges individuels liés au contrat de travail : contestations de licenciements, rappels de salaires, discriminations, harcèlement ou encore conditions d'exécution du contrat. La CFDT y joue un rôle majeur grâce à l'investissement de ses conseillers prud'homaux, dont l'action repose directement sur la représentativité syndicale acquise lors des élections professionnelles. Consciente de l'importance de cette juridiction pour la défense des droits des salariés parisiens, la CFDT Paris a fait le choix de mettre en place une **coordination spécifique** pour animer et structurer ce réseau de militants.



Cette organisation a permis à l'exécutif d'entretenir un lien constant avec ses 142 conseillers, de mieux valoriser leurs compétences et de renforcer la cohérence des positions portées. Plusieurs rencontres réunissant l'ensemble des conseillers se sont tenues au cours de la mandature, favorisant à la fois l'unité du message politique délivré par l'exécutif et le maintien d'un lien étroit avec la structure mandataire. Cette dynamique de coordination illustre la volonté de la CFDT Paris de faire du CPH non seulement un espace de justice individuelle, mais aussi un levier collectif pour faire progresser le droit du travail et l'égalité de traitement des salariés.

L'exécutif tient à exprimer toute sa reconnaissance aux coordinateurs du Conseil de prud'hommes de Paris pour leur engagement constant et la qualité de leur coopération avec l'UTI Paris. Emmanuel Cronier, Laurent Dantzlinger, Brigitte Fourgereau,

Carite Massot et Mehdi Ouchène ont, tout au long de cette mandature, contribué par leur disponibilité, leur expertise et leur sens du collectif à renforcer le fonctionnement de l'instance et à animer le réseau des conseillers prud'homaux. Leur investissement a permis de consolider la cohérence de nos positions, d'entretenir un lien régulier avec l'exécutif et de donner toute sa force à l'action syndicale portée par la CFDT au sein de la première juridiction prud'homale de France.



PARTICIPATION AUX GROUPES DE TRAVAIL DE TRANSFORMATION DE L'INTERPROFESSIONNEL FRANCILIEN

Bâtir une cohérence interprofessionnelle pour nos revendications territoriales constitue un enjeu central pour la CFDT Paris. Dans un territoire aussi diversifié que la capitale, marqué par la coexistence de grandes entreprises, de milliers de TPE et d'une forte présence de la fonction publique, les réalités du travail sont multiples. Pourtant, les problématiques – salaires, conditions de travail, égalité professionnelle, sécurisation des parcours – se rejoignent et appellent une réponse commune. La CFDT Paris a œuvré à articuler ces revendications dans une approche transversale, afin de renforcer l'efficacité du rapport de force et de donner plus de visibilité aux attentes des travailleurs. En développant des espaces de concertation et en travaillant en lien avec les autres structures professionnelles et interprofessionnelles de la CFDT, nous avons pu consolider des positions partagées,

portées collectivement auprès des institutions locales et régionales.

C'est dans ce contexte que la résolution votée en 2023 a posé les bases d'une nouvelle ambition pour l'interprofessionnel francilien. L'objectif est simple mais exigeant : renforcer l'efficacité de notre action en construisant une organisation plus intégrée, capable d'unir ses forces, de mutualiser ses moyens et d'apporter un soutien concret aux équipes syndicales sur le terrain. Cette refondation se traduit par l'ouverture de cinq chantiers essentiels – statutaire, financier, services généraux, ressources humaines et communication – qui visent à doter la CFDT Île-de-France d'une gouvernance plus claire, d'une gestion plus solidaire et d'une visibilité accrue auprès des salariés.

La CFDT Paris est pleinement engagée dans ce processus. Sa participation active à chacun des groupes de travail témoigne de sa volonté de contribuer à la construction d'un interprofessionnel plus fort, fidèle aux valeurs de proximité et de solidarité qui guident son action. Pour nos militantes et militants, il ne s'agit pas seulement d'une réorganisation technique : il s'agit de créer les conditions d'un syndicalisme francilien plus cohérent, plus audible et mieux armé pour défendre les droits des travailleurs et porter des revendications à la hauteur des enjeux du territoire.

La question de la proximité est au cœur de la transformation de l'interprofessionnel francilien, et la CFDT Paris en a fait une priorité. Dans une métropole aussi vaste et dense que Paris, la force du syndicalisme repose sur sa capacité à être présent au plus près des réalités vécues par les travailleurs et par les syndicats. L'enjeu de la refonte de l'interpro ne se limite donc pas à une réorganisation institutionnelle : il s'agit de garantir que chaque syndicat, quel que soit son secteur ou sa taille, trouve un appui efficace, réactif et adapté à ses besoins. La CFDT Paris a contribué activement à ce chantier en mettant en avant son expérience de terrain : permanences syndicales, forums pour l'emploi, accompagnement des équipes dans les entreprises ou les services publics, animation de réseaux militants.

Cette proximité réelle nourrit à la fois la cohérence de l'interprofessionnel et la capacité collective à défendre des revendications territoriales fortes. En reliant l'action quotidienne des syndicats parisiens à la construction d'un interprofessionnel francilien plus intégré, la CFDT Paris illustre que la proximité n'est pas un simple principe d'organisation, mais une condition indispensable pour donner force et crédibilité au syndicalisme de demain.

CONCLU- SION

Au terme de cette mandature, la CFDT Paris peut mesurer l'ampleur du chemin parcouru, dans un contexte marqué par des crises successives, des mutations profondes du travail et des tensions sociales inédites. Malgré ces défis, notre organisation a su rester fidèle à sa mission première : défendre les droits des travailleuses et travailleurs, porter leurs revendications, et construire des solidarités concrètes sur le territoire parisien.

Notre action a été multiple et protéiforme : défendre la sécurité et la santé au travail à travers la charte parisienne de prévention des risques, contribuer activement aux travaux de l'Observatoire des conditions de travail, ou encore promouvoir l'accès à l'emploi et à la formation par notre participation aux forums pour les jeunes et par le projet Paris, ville de talents. Elle s'est incarnée dans des moments forts de mobilisation collective – qu'il s'agisse de la bataille contre la réforme des retraites, de la défense des travailleurs sans papiers face aux durcissements législatifs, ou des mobilisations pour la fonction publique et le maintien de services publics de qualité. Ces engagements traduisent une conviction partagée : la justice sociale ne se négocie pas à la marge, elle doit être au cœur des politiques publiques et des pratiques professionnelles.

La CFDT Paris s'est également affirmée comme un acteur incontournable de la vie démocratique locale, en travaillant étroitement avec la Mairie de Paris et les partenaires institutionnels, en portant nos propositions sur le terrain, et en contribuant à l'élaboration d'un interprofessionnel francilien plus cohérent et solidaire. Dans le même temps, nous avons su prendre soin de notre outil syndical : gestion rigoureuse du 7/9, renforcement des services rendus aux syndicats, coordination des conseillers prud'homaux et professionnalisation de nos équipes salariées. Cet effort d'organisation interne est indispensable pour donner toute sa force à notre action externe.

Mais au-delà du bilan, c'est l'avenir qui doit retenir notre énergie collective. Paris est une ville en pleine transformation : pressions économiques, transition écologique, mutations numériques, montée des inégalités et poussée de l'extrême droite exigent de nous une vigilance sans faille et une action déterminée. La CFDT Paris doit continuer d'être cette force tranquille mais résolue, capable de proposer, de mobiliser et de construire avec les travailleurs, les syndicats et les institutions un avenir plus juste et plus solidaire.

Notre cap est clair : faire vivre un syndicalisme de proximité, représentatif et utile, ancré dans les réalités parisiennes, mais tourné vers l'avenir. Ensemble, militants, élus et adhérents, nous continuerons à porter haut les valeurs de démocratie, d'égalité et de progrès social qui font la singularité et la force de la CFDT.

BASE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES

Documents internes CFDT

Résolution CFDT Île-de-France 2025

Texte d'orientation adopté lors du 57^e congrès
CFDT Île-de-France, Dammarie-lès-Lys, 2025.

Rapports et notes CFDT Paris (2021-2025)

Interventions, bilans et prises de position sur l'action
syndicale parisienne.

Communiqués intersyndicaux sur la Bourse du travail de Paris (mars 2025).

Partenariats et initiatives locales

Charte sociale de prévention des risques au travail sur le territoire parisien

Ville de Paris, avril 2025.

Observatoire des conditions de travail à Paris

Ville de Paris & Apur, Réunion d'installation, 12 juin 2024.

Projet "Paris, ville de talents"

Synthèse et restitution des résultats,
Ville de Paris & OCDE, 2025.

Centre audiovisuel Simone de Beauvoir

Ressources institutionnelles et partenariales
(site et documents de présentation).

Français Langue d'Accueil (FLA)

Présentation de l'association et partenariats CFDT Paris.

Thématiques transversales

Circulaire "Retailleau" du 25 janvier 2025

Ministère de l'Intérieur, relative à la régularisation
par le travail des étrangers sans papiers.

Ville de Paris – Compte rendu Atelier

"Résilience du tissu économique parisien"
2024.

Insee & Apur – Chiffres clés sur l'emploi et la jeunesse à Paris et en Île-de-France (2022-2025).

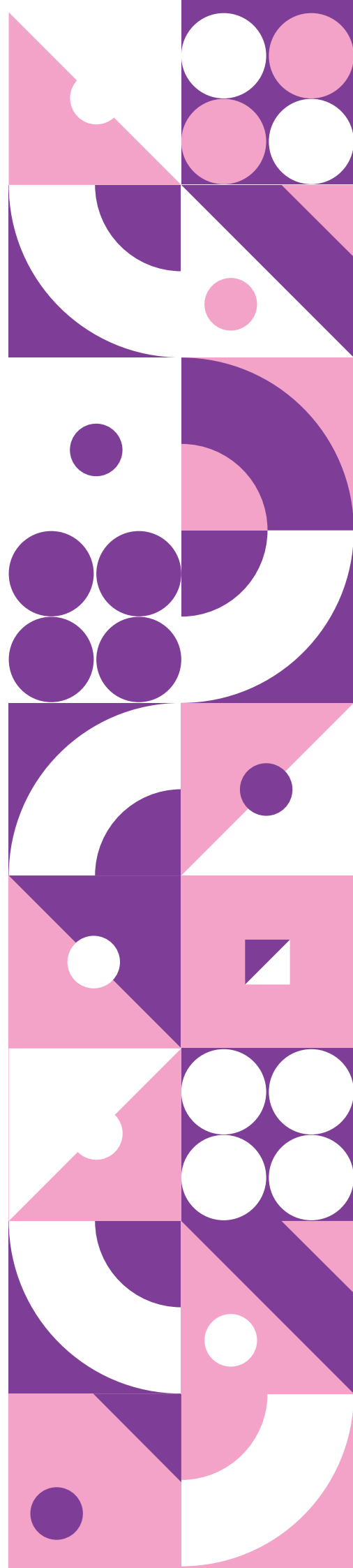
Ressources complémentaires

Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) Île-de-France

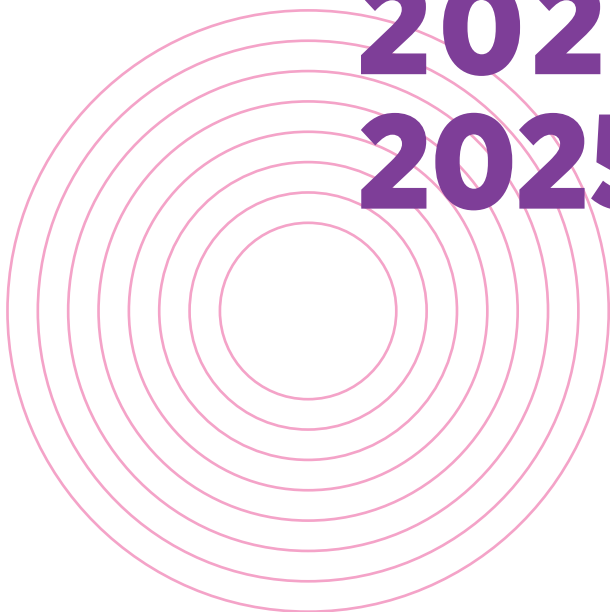
Présentation et documentation institutionnelle
(France Compétences, Catalys Conseil).

Forums pour l'emploi des jeunes (2022-2025)

Programmes et bilans des événements parisiens
(lieux, chiffres de fréquentation).



**2021
2025**



**ASSEMBLÉE
TERRITORIALE**



MARDI 30 SEPT 2025

Paris ● ● ●