

Cfdt:

SUD FRANCILIEN

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



2021-2025



ASSEMBLÉE  
TERRITORIALE

Cfdt:  
SUD FRANCILIEN

MERCREDI 17 DÉC 2025

Créteil • • •



# SOMMAIRE

- 03** PRÉAMBULE
- 04** L'UNION TERRITORIALE DU SUD FRANCILIEN AU QUOTIDIEN
  - 04 Notre réseau de mandatés
  - 04 La permanence juridique
  - 05 La protection sociale
  - 05 Les autres mandats
  - 06 Les actions et le fonctionnement au quotidien
- 07** LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES
- 08** NOS ACTIONS
- 10** CONCLUSION
- 11** REMERCIEMENTS

# PRÉAM- BULE



**L**e rapport d'activité de cette mandature offre un bilan détaillé du mandat, mettant en lumière les actions réalisées et les résultats obtenus.

Crée le 28 septembre 2018 à Évry, l'Union Territoriale Interprofessionnelle CFDT Sud Francilien rassemble les Unions Départementales des Yvelines (78), de l'Essonne (91) et du Val-de-Marne (94).

Cette mandature de quatre années s'est inscrite dans un contexte exigeant :

- La fin de la période liée à la pandémie de la Covid et son impact pour le monde du travail,
- Les élections dans les Fonctions Publiques en 2022,
- Le Congrès Confédéral de la CFDT à Lyon en juin 2022,
- Les mobilisations contre la réforme des retraites de 2023,
- Les élections TPE en 2024,
- La montée des tensions politiques et sociales,

La CFDT a conforté sa 1<sup>ère</sup> place aux élections professionnelles, fruit de l'implication continue des équipes, des syndicats et des militants sur le terrain.

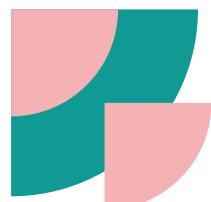
La mandature s'est également achevée sur un temps fort symbolique : lors du congrès de L'Union régionale interprofessionnelle en juin 2025, une résolution d'action contre l'extrême droite a été adoptée à plus de 90 %, exprimant l'attachement profond de l'organisation aux valeurs de démocratie, de solidarité et de justice sociale.

Enfin, cette mandature est aussi celle de la fin de l'UTI CFDT Sud Francilien.

Ce rapport retrace donc quatre années d'engagement collectif, tout en tournant la page d'une expérience interterritoriale sans équivalent.

**Vincent Guérin**

Secrétaire général de l'UTI du Sud Francilien



# L'UNION TERRITORIALE CFDT SUD FRANCIEN AU QUOTIDIEN

Durant toute la mandature 2021 – 2025, l'UTI CFDT Sud Francilien a su maintenir ses niveaux d'activités grâce à une organisation humaine structurée et solidaire, portée par une équipe engagée et pleinement investie.

## ● Notre réseau de mandatés

Aujourd'hui, l'UTI CFDT Sud Francilien dénombre plus de 400 mandatés.

**L'activité juridique représente un axe essentiel pour l'UTI recevant environ 2500 salariés durant les 4 années d'activité.**



## ● La permanence juridique

L'activité juridique tient une place importante au sein de l'UTI.

Organisées chaque semaine, les permanences juridiques ont permis de prendre en charge de nombreux salariés adhérents ou non adhérents. Cette activité a été maintenue même pendant les périodes de confinements, en proposant des rendez-vous en visioconférence ou par téléphone.

Il était essentiel de leur fournir l'assistance demandée, notamment pour des problématiques liées aux licenciements, à la rémunération, à l'inaptitude, au reclassement ou à l'accompagnement lors des démarches auprès des Conseils des Prud'hommes.

## LES DÉFENSEURS SYNDICAUX

« *Le défenseur syndical est un militant autorisé à assister ou à représenter un salarié engagé dans une procédure contentieuse* » (conseil des prud'hommes, Cour d'appel).

Tout au long de cette mandature, la recherche de nouveaux défenseurs sur notre territoire a constitué un véritable défi. À ce jour, nous en comptons sept au sein de l'UTI.

## LES CONSEILLERS DU SALARIÉ :

La mission de Conseiller du Salarié est essentielle à notre activité syndicale. Elle permet de venir en aide à ceux qui, le plus souvent, n'ont jamais été en contact avec la CFDT.

C'est un véritable outil de syndicalisation et d'implantation dans les entreprises.

C'est un mandat qui permet d'évoluer vers le mandat de conseiller prud'hommes. en 2018, plusieurs d'entre eux sont devenus conseillers prud'homaux.

## LES CONSEILLERS PRUD'HOMMES

Ils sont désignés par la CFDT. Grâce à notre 1<sup>ère</sup> place acquise aux élections professionnelles dans le secteur privé en 2017, nous avons aujourd'hui 105 sièges de conseillers prud'hommes dont 4 présidences de Conseil sur l'UTI répartis sur les 9 conseils de notre territoire. Il y a eu un fort renouvellement de ces mandatés.

L'impact des élections TPE 2024 a été significatif, entraînant, dans certains secteurs, la perte de postes de conseillers prud'homaux (CPH) pour la mandature 2026 :

- **Dans le 78** nous avons perdu 8 sièges :
  - 1 siège à Versailles ; 3 sièges à Poissy ;
  - 2 sièges à Mantes et 2 sièges à Rambouillet



- **Dans le 91** nous avons perdu 2 sièges à Evry et 2 sièges à Longjumeau
- **Dans le 94** nous avons gagné 1 siège à Créteil

De nombreuses formations ont été proposées par l'IREFE, la confédération et l'ISST de Bourg la Reine. Le rôle de tutorat s'est avéré essentiel.

## ● La protection sociale

### LES CAISSES PRIMAIRES D'ASSURANCE MALADIE (CPAM)

La loi de 2004 a minoré le rôle des partenaires sociaux dans la gestion paritaire des Caisses. Il est essentiel que la CFDT y soit présente. Dans chacune des trois Caisses du territoire nous avons 4 sièges (deux titulaires – deux suppléants).



### LES CAISSES D'ALLOCATIONS FAMILIALES (CAF)

Nous avons également 4 sièges (deux titulaires – deux suppléants), ainsi que la présidence de la CAF 78. La parité est respectée dans les deux organismes dans lesquels la plupart des protecteurs sociaux souhaite renouveler leurs mandats.

## ● Les autres mandats

### AUTONOMIE ET HANDICAP

C'est un véritable levier pour contribuer au développement de la CFDT et renforcer notre présence dans les entreprises.

Des permanences à destination des fonctionnaires et salariés en situation de handicap ont été organisées dans plusieurs villes de notre UTI.

Ce mandat marque une phase de progression. Lors du renouvellement en 2018, un certain nombre d'entre eux ont ainsi accédé au poste de conseillers prud'homaux.

L'UTI CFDT Sud Francilien a désigné des représentants, dans ses trois départements.



### PRISE EN CHARGE DES TRAVAILLEURS SANS-PAPIERS

Depuis 13 ans, la CFDT du 78 s'engage sur le terrain de la régularisation de ces travailleurs en étant une interlocutrice reconnue de la Préfecture.

Des permanences régulières ont été aussi mises en place à l'UD CFDT de l'Essonne.

L'UTI CFDT Sud Francilien entretient des liens au niveau des trois départements, que ce soit au travers des bilatérales ou des réunions collectives avec l'ensemble de ses mandatés y compris les mandatés logement, de l'Observatoire du dialogue social, du CESE de l'Essonne, des Missions Locales, du Conseil de développement du Val-de-Marne... Un guide de l'ensemble des mandatés de l'UTI a été édité ; il est mis à jour régulièrement et téléchargeable sur notre PADLET.

## ● Les actions et le fonctionnement au quotidien

### UN ACCUEIL ET UN SOUTIEN ADMINISTRATIF DE PROXIMITÉ

Dans chaque département (78, 91, 94), les assistants administratifs ont été des acteurs centraux de l'efficacité collective, en lien constant avec les membres de l'exécutif et les mandatés. Leurs implications ont permis de :

- Gérer avec précision les agendas des permanences juridiques,
- Organiser la logistique des réunions syndicales et statutaires,
- Assurer le traitement rigoureux des convocations aux négociations de protocoles CSE,
- Garantir la fluidité de la circulation de l'information entre les structures territoriales, les militants et l'URI.

Ce fonctionnement a permis à l'UTI de rester réactive et accessible.

### LE TRAITEMENT DES CONVOCATIONS CSE : UNE ACTION COLLECTIVE RENFORCÉE

Depuis 2018, plus de 6 000 convocations aux protocoles d'accords préélectoraux (PAP) ont été traitées. Entre 2021 et 2025, ce travail a continué activement grâce à une coordination constante entre :

- Les assistants, chargés du traitement administratif et de l'orientation,
- Les volontaires qui se sont inscrits pour négocier les PAP,
- Les syndicats.

Cette synergie a permis à la CFDT de :

- Participer aux négociations,
- Constituer et déposer des listes électorales,
- Renforcer durablement sa présence dans de nombreuses entreprises du territoire.

### CONSOLIDATION DES OUTILS ISSUS DE LA RÉFORME DE L'INTERPRO

Le PADLET CFDT mis en place dès la précédente mandature est resté l'outil structurant de la communication interne ; il est :

- Régulièrement enrichi et actualisé par les assistants,
- Piloté par l'exécutif pour structurer l'info stratégique,
- Apprécié des militants pour son accessibilité et sa simplicité.
- Chaque mise à jour déclenche une notification systématique par mail, garantissant un accès rapide, sans redondance, à l'ensemble des documents utiles à l'action syndicale.

The screenshot displays a grid of 12 cards from a Padlet board:

- UTI SF : notre documentation**: Répertoire UTI CFDT SF (PDF)
- CALENDRIERS 2024**: UTI CFDT SF - CALENDRIER 2024 (PDF)
- PENSEZ À VOUS INSCRIRE - INITIATIVES CFDT**: AFTERWORK - VENDREDI 6/12/24 à Crétel (PDF)
- CIRCULAIRES CFDT**: Circulaire n°50 (ZIP: 554 KB)
- INFORAPIDES CFDT**: Rencontre avec le 1er Ministre - Dossier CFDT (ZIP: 373 KB)
- #TPE 2024**: Mobilisations pour les TPE ! (PDF)
- URI - Calendrier statutaire 2025**: Nouvelle plaquette pour l'adhésion en ligne (PDF)
- AFTERWORK - VENDREDI 6/12/24 à Crétel**: AFTERWORK ÉCO-FRIENDLY VENDREDI 6 DÉCEMBRE 2024 (PDF)
- RDV Annuel du Handicap - 3/12/2024**: INFO RAPIDE RÉGIONALE (PDF)
- CIRCULAIRE AUX ORGANISATIONS**: Formation professionnelle (PDF)
- Objectif de développement**: INFO RAPIDE (PDF)
- SCRUTIN TPE**: SCRUTIN TPE (PDF)

# LE FONCTIONNEMENT DE NOS INSTANCES

L'activité de l'UTI CFDT Sud Francilien, s'est fondée sur une collaboration étroite et efficace entre les assistants administratifs, l'exécutif. Cette synergie a permis d'assurer la continuité, la réactivité et la qualité du service rendu aux salariés, aux syndicats et aux militants.



**La maison des syndicats de Créteil.**

## ● Bureaux et conseils de l'UTI

L'utilisation de la visioconférence adoptée depuis la crise sanitaire, a permis de maintenir l'ensemble de nos instances (Bureaux et Conseils) durant cette mandature en mixte présentiel/distanciel. Cela a favorisé des échanges riches et approfondis concernant les actions menées par la CFDT aussi bien au niveau national que local. Les conseils territoriaux ont été réunis chaque semestre et les bureaux au minimum 4 fois par an, même en période de confinement.

## ● L'Exécutif

Entre 2021 et 2025, l'UTI CFDT Sud Francilien a tenu près de 25 réunions d'exécutif et plusieurs dizaines de bureaux territoriaux. Le lien quotidien avec les 3 assistants départementaux a permis un fonctionnement fluide, pour la tenue des réunions.

## LA SITUATION DE LA MAISON DES SYNDICATS D'ÉVRY

Depuis 2021, la CFDT a intensifié ses démarches pour sortir du blocage autour de la Maison Des Syndicats d'Évry. Une mise en demeure en janvier 2021 a imposé la levée d'une trentaine de réserves de sécurité en trois mois. L'UTI au comité de gestion, a relancé les échanges avec les syndicats,

le Département et la Préfecture. Plusieurs réunions ont permis d'engager des solutions concrètes pour maintenir l'ouverture et préparer la rénovation du bâtiment.

La CFDT poursuit son action pour garantir un hébergement pérenne et modernisé dans des locaux adaptés à l'activité syndicale.

## LA SITUATION DE LA MAISON DES SYNDICATS DE CRÉTEIL

Depuis le début de l'année 2025, quelques problèmes logistiques ont été constatés, perturbant le bon fonctionnement des syndicats hébergés.

À la suite d'une réunion intersyndicale, les principaux points de dysfonctionnement ont été relevés et signalés auprès du chargé de logistique du département.

# NOS ACTIONS

Voici un aperçu des principales actions menées au cours de ces quatre années dans les trois départements, sans prétendre à l'exhaustivité.

## 2021

- **10 réunions InfoDroit (présentiel et distanciel) sur :**
  - La rupture du contrat de travail,
  - La fiche de paie,
  - Le télétravail (en lien avec le contexte postpandémie),
  - Les droits en cas d'inaptitude ou de reclassement,
  - L'accès aux aides sociales et aux indemnités chômage.
- **Reprise des permanences juridiques et accueil de proximité**
- **Stabilisation du PADLET et formation des militants à son usage**
- **Mise en place des « Accueils nouveaux adhérents » (ANA) en présentiel à Créteil**

## 2022

- **18 réunions InfoDroit sur :**
  - Lecture et compréhension de la fiche de paie
  - Rupture du contrat de travail (licenciement, rupture conventionnelle)
  - Télétravail et droit à la déconnexion
  - Inaptitude et reclassement
  - Indemnités chômage
  - Accès au logement et aides sociales
- **CPF et formation professionnelle**
  - Campagnes CPH et renouvellement des mandatés
  - 70 accueils nouveaux adhérents (ANA) à Trappes, Créteil et Évry
  - Distribution massive de fiches visiteurs (CSP, CPF, logement...)
  - Environ 500 accueils juridiques et événements extérieurs



# 2023

- Réunions InfoDroit (environ 300 participants)
  - Pouvoir d'achat et inflation: salaires, primes, revalorisations
  - Logement et accès aux droits sociaux: aides, conditions d'accès
  - Droit du travail en entreprise: CSE, ruptures conventionnelles, licenciements...
- Mobilisation contre la réforme des retraites (environ 15 cars affrétés avec environ 1000 militants et adhérents mobilisés)
- Actions TPE, tournées syndicales dans zones blanches
- Plusieurs Afterworks organisés des vendredis soir (taux de participation très élevé)
- Plusieurs réunions d'information sur la « Réforme des retraites » (décryptage, conséquences sociales)
- Des formations de l'IREFE dans les départements: « découverte de la CFDT », « rôles des mandatés »
- Des actions de syndicalisation des jeunes/TPE-PME: implication dans les petites structures
- Permanences renforcées (environ 900 accueils estimés)
- Accueils nouveaux adhérents (ANA) en présentiel dans les 3 départements
- Participation au rassemblement au Zénith pour le départ de Laurent Berger et la désignation de Marylise Leon comme SG de la CFDT.

# 2024

- 24 réunions InfoDroit (environ 350 participants)
  - Lire et comprendre sa fiche de paie,
  - Télétravail, droit à la déconnexion,
  - Conditions de travail,
  - Rupture du contrat (licenciement, rupture conventionnelle),
  - Inaptitude, reclassement, reconnaissance RQTH
  - Aides au logement et droits sociaux,
  - Droits à la formation, CPF, reconversion professionnelle.
- Participation à la « Journée orange »,
- Participation à « Réponses à emporter,
- Reprise intense des ANA dans les 3 départements - 140 participants environ,
- Distribution massive de fiches visiteurs (environ 1000 exemplaires),
- Tenue de différents stands CFDT avec des barnums (stands juridiques par exemple) avec environ 1200 accueils.



# 2025

- **12 réunions InfoDroit (environ 200 participants)**
  - Lire et comprendre un bulletin de paie
  - Télétravail, droits et devoirs
  - Aides au logement
  - Reconversion professionnelle, CPF, formation
  - Compte personnel d'activité (CPA), reclassement, indemnités de fin de contrat dans la fonction publique
- **Accueils nouveaux adhérents (ANA) en présentiel dans les 3 départements**
- **Participation à la « Journée orange »**,
- **Participation à « Réponses à emporter**,
- **Participation à la campagne TPE**
- **Participation au Congrès de l'URI CFDT : vote de la résolution contre l'extrême droite – Adoptée à plus de 90 %**
- **Participation aux manifestations « justice sociale » (sept. et octobre)**
  - Campagne pour la mobilisation par mail
  - Gestion du transport
  - Mise à disposition de matériels (chasubles, affiches, drapeaux, goodies...)

Z  
O  
S  
I  
C  
T  
R  
U  
N  
C  
O  
N  
C  
E

La mandature 2021 – 2025 de l'UTI CFDT Sud Francilien s'achève sur un bilan marqué par l'engagement, la solidarité, et la présence syndicale de terrain dans chacun des trois départements.

Malgré un contexte parfois contraint, les équipes ont su maintenir une dynamique collective forte, portée par un lien de proximité avec les salariés, les syndicats et les militants.

Les mobilisations menées, les permanences juridiques assurées, les campagnes d'information déployées, et l'accompagnement quotidien témoignent de l'utilité concrète de notre action syndicale. Le développement d'outils mutualisés, la qualité du travail administratif et l'implication des mandatés ont renforcé l'efficacité de nos actions.

Cette 3<sup>e</sup> Assemblée Territoriale représente une transition vers une nouvelle organisation. Elle va marquer la fin de l'UTI comme structure interprofessionnelle de proximité et marquer le retour du niveau de chaque département comme structure interprofessionnelle de proximité déconcentrée de l'URI CFDT.

La nouvelle structuration permettra une meilleure proximité au service des syndicats, des militants et des adhérents.



# REMERCIEMENT



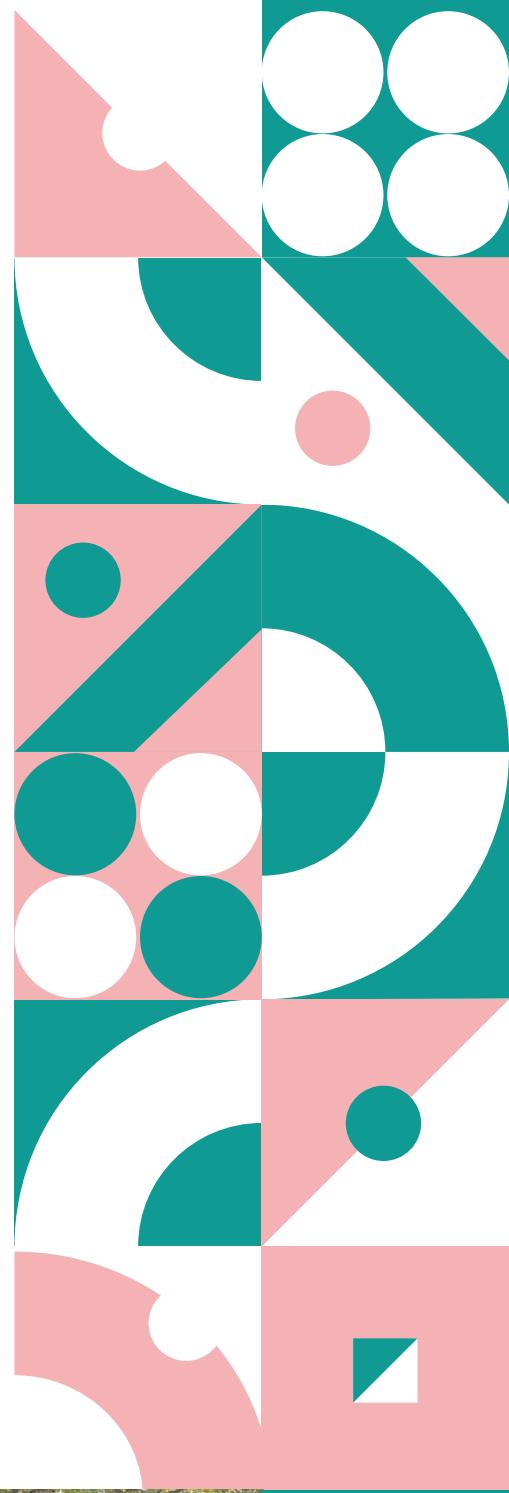
Nous souhaitons adresser nos sincères remerciements aux assistants départementaux (anciennes et nouvelles) pour leur efficacité remarquable, leur expertise et leur dynamisme constant, ils contribuent de manière essentielle au bon fonctionnement de nos actions. Merci aussi à notre comptable qui a été une aide très précieuse pour notre organisation.

Nous remercions tout autant chaleureusement tous les syndicats regroupés au sein de l'UTI CFDT Sud Francilien ainsi que leurs militants (actifs et retraités), tous les bénévoles et tous les mandatés.

Votre engagement sans faille et vos actions quotidiennes sont un moteur essentiel pour notre organisation et le service de nos adhérents.

En clôture de cette assemblée Territoriale, nous tenons à exprimer notre gratitude à l'Union Régionale Interprofessionnelle pour son engagement, sa collaboration et son soutien continu, qui renforcent notre cohésion et notre efficacité dans nos missions communes.

Merci à toutes et à tous.



2021  
2025



Créteil • • •